RADKA
RODIČE A DĚTI
KADANĚ

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2015

Zpracována podle
Standardu pro vykazování sociálního dopadu (verze 2012)
(SRS - Social Reporting Standard)

OBSAH

ČÁST A

1. Předmět zprávy.....2
1. 1 Rozsah
1. 2 Cyklus podávání zpráv
1. 3 Dodržení standardu SRS
1. 4 Formát a struktura zprávy
1. 5 Kontaktní osoby

ČÁST B

2. Sociální problém a náš přístup k jeho řešení.....4
2. 1 Oblast působení
2. 2 Sociální problémy
2. 3 Náš přístup k řešení problému
2. 4 Propagace naší strategie

3. Sociální přínos.....16
3. 1 Použité zdroje (Vklad)
3. 2 Odvedená práce (Výkon)
3. 3 Přínos (včetně Výsledku)
3. 4 Hodnocení přínosu a kontrola kvality

4. Plánování a výhled do budoucna.....23
4. 1 Plánování a cíle
4. 2 Rozvojový potenciál a příležitosti
4. 3 Rizika

ČÁST C

5. Organizační struktura a tým.....25
5. 1 Organizační struktura
5. 2 Stav organizačního rozvoje
5. 3 Klíčoví zaměstnanci
5. 4 Partnerství a síťová spolupráce

ČÁST D

6. Profily zapojených organizací.....27
6. 1 Profil organizace
6. 2 Řízení a správa společnosti
6. 3 Podílnická struktura
6. 4 Environmentální a sociální profil

ČÁST E

7. Finance.....29
7. 1 Účetnictví
7. 2 Aktiva a pasiva
7. 3 Výnosy a náklady
7. 4 Zpráva o hospodaření

ČÁST F

8. Přílohy - Poděkování, kontakty.....32

Poslání:
Zaváděním chybějících služeb v místním regionu posouváme hranice kvality života dětí a dospělých.

Cíl:
Být profesionální neziskovou organizací, poskytující péči v oblasti volného času, vzdělávání, sociálních služeb a dobrovolnictví, včetně mezinárodní spolupráce.

Motto:
“Jsme tu pro všechny, kteří mají zájem.“

1. PŘEDMĚT ZPRÁVY - ÚVODNÍ SLOVO

Vážení,

tato výroční zpráva Vám představuje činnost naší organizace v roce 2015.

V tomto roce hned zjara prošlo vedení poradenským programem a koučingem managementu, provedlo aktualizaci vnitřních předpisů a vytvořilo šesté centrum činnosti.

Zahájili jsme některé nové služby, na základě poptávky - logopedickou prevenci, ale i projekty, v návaznosti na naše mezinárodní partnerství - Bez hranic (multikulturní tématika).

Také během léta se opět zvýšila naše hlavní činnost - proběhlo 13 turnusů příměstských táborů (včetně plaveckých) a 3 pobytové akce. Na většině jsme uvítali pomoc německých dobrovolnic v rámci naší spolupráce v projektu Přes hranice s DC Ústí nad Labem. Dva poslední tábory byly navíc zpestřeny workcampem s 5 zahraničními dobrovolníky, akce ve spolupráci s INEX SDA.

O jarních a podzimních prázdninách jsme realizovali první lyžařský a turistický tábor.

Od září zahájila činnost Základní škola ZAČÍT SPOLU, jako součást naší původně jen mateřské školy a jeslí RADUŠKA. V této vzdělávací koncepci pokračuje i v první třídě 10 dětí.

Otevřeli jsme také nové detašované pracoviště v Klášterci nad Ohří, kde poskytujeme sociální služby.

Někteří pracovníci se účastnili naší první výměnné mobility se slovenským partnerem, v programu Erasmus+.

Stali jsme se místním centrem neformálního vzdělávacího programu „Mezinárodní cena vévody z Edinburghu“.

Koncem roku DC RADKA převzalo od DC Ústí nad Labem předsednictví neformálního sdružení Rada dobrovolnických center regionu Severozápad. Také jsme akreditovali 2 nové dobrovolnické programy.

V souladu s transformací na zapsaný spolek jsme upravili název organizace na krátkou verzi RADKA z. s. a upravili jsme stanovy.

Mgr. Hana Vodrážková, ředitelka RADKA z. s.

1.1 ROZSAH
Tato zpráva zahrnuje realizované činnosti organizace RADKA v roce 2015 podle jednotlivých center. Pokračujeme ve zpracování metodou SRS, s obohacením o sociální přínos.

1.2 CYKLUS PODÁVÁNÍ ZPRÁV
Zpráva je vydávána za kalendářní rok 2015 a reflektuje tedy naší roční účetní uzávěrku.

1.3 DODRŽENÍ STANDARDU SRS
Zprávu jsme zpracovali na základě struktury standardu SRS (verze 2012). Standard SRS jsme nedodrželi pouze v bodě 6. 3. Podílnická struktura, jelikož pro náš spolek není relevantní.

1.4 FORMÁT A STRUKTURA ZPRÁVY
Zpráva tvoří jeden dokument.

1.5 KONTAKTNÍ OSOBY
Mgr. Hana Vodrážková – zakladatelka a ředitelka organizace
Ing. Jarmila Bůchová – vedoucí plaveckého a vzdělávacího centra
Bc. Olga Šoltésová – vedoucí sociálního centra
Stanislava Hamáková, DiS. – vedoucí dobrovolnického centra
Inga Neimontien – vedoucí mateřského centra
Lucie Bakalářová – propagační pracovnice
Dana Vindušková – účetní

E-mail: radka@kadan.cz
www.radka.kadan.cz

2. SOCIÁLNÍ PROBLÉM A NÁŠ PŘÍSTUP K JEHO ŘEŠENÍ

2. 1 OBLAST PŮSOBENÍ

Mateřské centrum – *prorodinné aktivity* pro rodiče s dětmi, výchova a volný čas.

Plavecké centrum – *předplavecká výuka* dětí od narození, plavecká škola a další.

Sociální centrum – *registrované sociální služby* pro osoby ohrožené sociálním vyloučením.

Dobrovolnické centrum – *akreditované a neakreditované dobrovolnické programy* -prospěšné služby pro potřebné.

Vzdělávací centrum – *akreditované vzdělávací kurzy,* projektové aktivity pro mládež a dospělé.

Zahraniční spolupráce - mezinárodní *aktivity jak pro pracovníky, tak i pro naše klienty* - rodiny, mládež; projekty se zahraničními partnery.

2. 2 SOCIÁLNÍ PROBLÉMY
2. 2. 1 POPIS PROBLÉMŮ

V rámci prorodinných aktivit **(převážně mateřské a plavecké centrum)** řešíme několik základních problémů:

- společenskou (sociální) izolaci rodin, rodičů na rodičovské dovolené, která se projevuje při mateřské či rodičovské dovolené. Zprostředkováváme nové znalosti, dovednosti, poradenství a sdílení přímo či podporujeme **svépomocné skupiny.** Přispíváme k harmonizaci rodiny, zvýšení uvědomění rodičů - zapojujeme i tatínky a další příslušníky a jejich zodpovědnosti;

- nedostatečnou primární prevenci patologických jevů v rodinách, společnosti, kterou se snažíme kompenzovat při různých výchovně vzdělávacích programech, i s odborníky. Dochází tak přirozeně k **vědomému rodičovství** bez nutnosti dalšího a především dražšího formálního vzdělávání či úředních služeb;

- ***pasivní rodičovství*** - nedostatek neformálního vzdělávání rodičů doplňujeme celou naší nabídkou aktivit - přednášky, tréninky, poradenství, včetně smysluplné volnočasové činnosti pro děti i dospělé, zvláště pak mládež. „Komunitní centra“ často nabízí aktivní seberealizaci (dobrovolnictví) a rozvíjejí tedy občanskou aktivitu i obecně. Ta je pak prospěšná i při návratu především matek do pracovního procesu;

- ***překážky při slaďování rodiny a práce*** bohužel stále existují, a proto je pomáháme řešit již v době rodičovské dovolené - nabízíme pracovní poradenství, vzdělávací kurzy se současným hlídáním dětí. Tuto komplexní službu **péče o dítě** realizujeme profesionálně.

V sociálních službách se následně věnujeme problémům ještě závažnějším:

- ***sociálnímu vyloučení*** - je to začarovaný kruh z mnoha příčin - nízká vzdělanost, následná nezaměstnatelnost a dluhová past, ev. násilí a závislosti vedoucí až k trestné činnosti.

Nastupuje zde pak až sekundární a terciální prevence patologických jevů, tedy **odborné sociální a jiné (př. právní) služby**, kdy jde pak o dlouhodobou a téměř neustálou práci s klienty, nejlépe s celou rodinou - př. aktivity předškolního klubu a školní příprava / doučování pro školáky;

- ***nezaměstnanost*** je pak samostatná oblast, podporovaná i státními projekty a ve spojení s našimi komplexními službami i v rámci vzdělávacího centra - motivace, rekvalifikace atd., zde dosahujeme dobrých výsledků.

Dobrovolnické aktivity pak nabízí řešení pro: - ***potřebné osoby v různých životních etapách a situacích*** (zdravotně hendikepovaní, senioři, děti a mládež, ohrožené osoby), kterým pomáháme ve všech našich 7 dobrovolnických (z toho 6 akreditovaných) programech, nejen u nás, ale také v nemocnici, v nízkoprahovém klubu, v domovech pro seniory, apod;

- ***nízkou občanskou aktivitu a společenskou informovanost,*** kterou velmi pozitivně ovlivňují právě dobrovolníci, jež přináší potřebnou společnost, mezilidský kontakt, přátelství, pomoc s daným problémem, **a to vždy ve svém volném čase a bez nároku na odměnu.** Napříč našimi centry pak pořádáme osvětové přednášky, materiální sbírky, charitativní akce. Přinášíme i mezinárodní pohled díky našim partnerům téměř z celé Evropy, v centru zahraniční spolupráce a snažíme se rozvíjet povědomí o evropském občanství především pro mladé (Evropská dobrovolná služba). Komplexně pak organizace řeší neustále i problém:

- ***udržitelnosti a nejistoty finančních zdrojů,*** s kterou bojujeme vícezdrojovým financováním a poskytováním vlastních zpoplatněných služeb, včetně vedlejší činnosti.

Nepostradatelný je samozřejmě **kvalitní tým**, který ví, co dělá a proč. Že to dělá dobře dokládají jeho ocenění (i když bohužel ne finanční) a spíše od vzdálenějších partnerů. Máme ale pracovníky, kteří své poslání plní pro jeho smysl a radost z úspěšné práce.

2. 2. 2 ROZSAH PROBLÉMŮ

Problémy, které řešíme v prorodinných aktivitách, se vzájemně prolínají. Zásadní je ***společenská izolace rodin,*** při které samozřejmě nemůže dobře fungovat primární prevence. Rodiče jsou pasivní a tím dále zvyšují překážky ve slaďování své rodiny a práce.

MATEŘSKÉ CENTRUM RADKA | PLAVECKÉ CENTRUM RADKA | SOCIÁLNÍ CENTRUM RADKA | VZDĚLÁVACÍ CENTRUM RADKA | DOBROVOLNICKÉ CENTRUM RADKA | ZAHRANIČNÍ SPOLUPRÁCE RADKA

Jsou tedy také řešeny hromadně - právě zásadním poskytnutím prostoru a možnosti pro setkávání, případně pomocí se zajištěním služby péče o děti, včetně volnočasových aktivit. Týkají se t***éměř všech rodin s dětmi*** (naše potenciónální kapacita je cca 400 rodin s dětmi do 4 let), protože jen málokteré mají dostupné babičky, chůvy a dostatečně velkou rodinnou komunitu, aby samy zvládly zajistit př. roli kolektivu pro své děti. Nepostradatelnou se stává **služba „hlídání", resp. dětských skupin, klubů** vzhledem k nedostatečné kapacitě mateřských škol, družin.

Sociálně vyloučení mají problematiku ještě složitější a dotýká se téměř ***všech osob v místních vyloučených lokalitách a většiny romské populace*** (dle Gabal analýza SVL v ČR, spol. GAC jde v Kadani o cca ***10%***, tedy o ***cca 400 rodin,*** častěji s vícero dětmi). Jen část z nich to však chce vůbec řešit a vzhledem k multiplikační příčině cesta není snadná. Většinou rodiče nepracují pravidelně, nemají tedy dostatek financí a ve spojení s nadbytkem nevhodných návyků a situací na místním trhu práce to často vede až k sociálně-patologickým jevům.

V místní SVL, zeměpisně Prunéřov (kapacita cca 140 osob), Město vybudovalo **Centrum sociálních služeb**, kde má naše sociální centrum svou pobočku. Spolupracuje zde pak více zainteresovaných institucí (OSPOD, školy, poradny, lékaři, psychologové, NNO) a mírné úspěchy se dostavují; finanční náklady jsou však značné.

Další **pobočku v Klášterci nad Ohří** otevřelo naše sociální centrum na základě poptávky města, kde jsou za SVL považovány min. 2 objekty (kapacita cca 40 rodin).

Za dalšími klienty dojíždíme také do **terénu** v okolí - př. Tušimice (kapacita130 osob).

Nezaměstnanost dosahuje v našem regionu dlouhodobě ***nad 10% populace,*** nejvíce ohrožené jsou skupiny osob se základním vzděláním a malou praxí, ale dále také matky s dětmi, jakož i lidé nad 50 let, či mladí lidé do 20 let. Region je významně podporovaný v rámci APZ ÚP, na kterých se také podílíme.

Potřebnost je bohužel ještě stále i v ČR používaným pojmem vypovídajícím o nedostatečném sociálním zdraví společnosti. Naštěstí existují lidé, kteří dobrovolně a nezištně pomáhají druhým a suplují tak povinnosti státu často pružněji než on tyto problémy vůbec identifikuje.

Naše DC je členem **Rady dobrovolnických center regionu Severozápad** (Karlovarský, Ústecký a Liberecký kraj) se ***14 členy a více než 1.000 dobrovolníků, kteří pomáhají dalším stovkám osob v nouzi*** (i když se jednotlivé počty v průběhu roku mění).

Neziskový sektor dobrovolnictvím přispívá k ***občanské aktivitě a společenskému uvědomění*** nejen jednotlivců, ale i firem (př. v rámci firemního dobrovolnictví). **NNO vytváří 2% hrubého národního produktu!**

V rámci zahraniční spolupráce pak přinášíme především inspiraci a evropský nadhled.

Udržitelnost neziskové organizace je v ČR také bohužel nedostatečně ukotvená a znamená mnoho úsilí pro její tým. Zvyšuje se tím ale jeho profesionalita a efektivita i snaha o soběstačnost vícezdrojovým financováním.

2. 2. 3 PŘEDCHOZÍ PŘÍSTUPY K ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ

Od našeho vzniku v roce 2003 pracujeme na flexibilním zkvalitňování životních podmínek našich klientů. Postupně se naše činnost rozšířila do ***6 center*** – mateřské centrum RADKA (MCR), plavecké (PCR), dobrovolnické (DCR), vzdělávací (VCR), sociální (SCR) a Zahraniční spolupráce (ZS).

Dodnes ve městě neexistuje jiná organizace, která se takto komplexně věnuje rodinám s dětmi. S místními partnery v této oblasti (Dům dětí a mládeže, nízkoprahový klub, azylový dům, Pedagogicko-psychologická poradna atd.), ale spolupracujeme a jsme významným partnerem Města v sociální oblasti.

2. 3 NÁŠ PŘÍSTUP K ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ

Držíme se našeho smysluplného poslání a cíli směřujeme k naší vizi – dostupné a kvalitní životní podmínky pro všechny občany města při vzájemné toleranci, spolupráci a aktivnímu přístupu.

Především pro děti rozvíjíme podnětné prostředí a aktivity a rodičům pomáháme při péči, výchově a vzdělávání podle současných trendů.

Nabízíme otevřený a vstřícný prostor, kde se snažíme aktivizovat všechny účastníky, ukazovat jim všechny možnosti a cesty k růstu.

Víme, že příklady táhnou, a proto děláme věci, o kterých si lidé často myslí, že se udělat nedají. Ale kdo chce - hledá způsoby a kdo ne - hledá důvody. ***My chceme!***

2. 3. 1 STRATEGIE - VÝCHOZÍ BOD

Jsme tu pro všechny, kteří mají zájem - to je naše motto a podporujeme ty, co se chtějí účastnit či ještě lépe podílet se na akcích, aktivitách, sdílení, komunitním rozvoji. Motivujeme i ostatní jak vlastní činností, tak propagací.

Každodenní přímou prací s lidmi jsme v neustálém procesu ověřování a přizpůsobování se potřebám našich klientů. Souvisí s tím celoživotní vzdělávání a partnerské sdílení, přenosy dobré praxe.

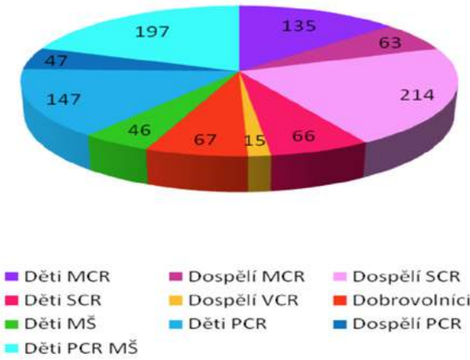
2. 3. 2 CÍLOVÉ SKUPINY

Našimi klienty jsou přímo rodiny s dětmi, děti, mládež, dospělí.

Působíme ale také na celou veřejnost nepřímou osvětou, spolupracujeme s odborníky a úředníky, zástupci médií a politiky.

Kadaň má 17,5 tis. obyv., z toho 2,7 tis. dětí, ale přichází k nám klienti i z blízkého Klášterce nad Ohří a z okolních obcí. (zdroje - statistiky ČSÚ, MV).

Skladba 997 Klientů v roce 2015



Volnočasově vzdělávací služby mateřského a plaveckého centra využívá dlouhodobě přes 200 členů, letos dokonce **282 zaevidovaných dětí s rodiči**, kteří navštěvují aktivity pravidelně 1x týdně. Jde především o rodiče s dětmi na rodičovské dovolené, tedy ve věku cca 0-3 roky a pak děti do cca 8 let (cca 20% z celku – zájmové kroužky).

Při potenciálu města (cca 450 rodin s dětmi ve věku 0-3 roky) jde téměř o **40% populace.**

Navíc **dalších cca 150 rodin s malými dětmi** se příležitostně účastní **akcí pro veřejnost,** kde pro vysoký počet (300 osob) neevidujeme konkrétní účast (př. Masopustní maškarák, Haloweenská stezka odvahy apod.).

Dalších cca 170 školních dětí využije naše prázdninové tábory, zpravidla 2 turnusy opakovaně.

Služby sociální (a poradenské) využívá každoročně přes **200 dospělých klientů** a dalších téměř 70 dětí.

V případě **sociálně aktivizační služby (SAS)** se věnujeme cca 130 rodinám s dětmi ve věku 3 až 18 let, místní rozložení je: 69% Kadaň, 6% okolní obce, 17% Prunéřov a 8 %Klášterec. Neopomenutelná je také naše spolupráce v rámci pověření k sociálně právní ochraně dětí, zejména tedy s Městským úřadem v Kadani, kde jsme společně pracovali na řešení situace ve 13 rodinách a u další minimálně desítky rodin jsme podali podnět ke spolupráci.

V **odborném sociálním poradenství (OSP)** jsme se věnovali 80 dospělým a místní rozložení je: 49% Kadaň, 21% okolní obce (vč. Prunéřova) a 30% Klášterec.

V rámci **projektu Rosteme spolu** byla realizována aktivita ***Předškolní klubík***, kdy ve školním roce 2014/2015 jsme spolupracovali s 11 rodiči a dětmi; z toho 4 děti nastoupily do MŠ a 1 do přípravné třídy ZŠ. Ve školním roce 2015/2016 byla uzavřena Dohoda se 14 rodiči dětí; k 31.12.2015 je celkem 8 aktivních dětí a jejich rodičů / zák. zástupců.

Dále jsme byli úspěšní a získali inovativní grant na problematiku ***domácího násilí***, v rámci kterého proběhlo **25 přednášek** pro žáky třech základních škol v Kadani, jedné základní školy v Klášterci nad Ohří a jedné základní školy v Radonicích. Přednášek se celkem účastnilo **418 žáků.** Podstatou projektu bylo promítání norského ***filmu Zuřivec.***

Podíl osob sociálně ohrožených, kterým se věnujeme, je vzhledem k celkové populaci Kadaně tedy necelé 1 %. Asi polovina z těchto klientů je ale z romské menšiny. Ta zahrnuje v Kadani asi 6% populace (cca 1 tisíc osob), a pak tedy podíl sociálně ohrožených Romů v Kadani, (kteří mají zájem své problémy řešit) činí 8,5 %.

Vzdělávací kurzy pro dospělé navštěvuje každým rokem průměrně **50 osob** a školní přípravu ve formě doučování absolvuje přes **35 dětí.** Ve školní přípravě jsme zaznamenali úspěch u 57 % doučovaných dětí (zlepšili si známku ve škole).

V rámci **kurzu Silní rodiče - Silné děti ®** proběhly 2 kurzy (12 lekcí = cca 30 hodin) na jaře a na podzim, kterých se celkem zúčastnilo **11 osob.**

Dobrovolnické centrum evidovalo v roce 2015 již **66 dlouhodobě aktivních dobrovolníků.** Ti se v 7 dobrovolnických programech věnovali pravidelně individuálně či skupinově cca **250 potřebným** (cca 50 zdravotně hendikepovaným = 30 kapacita oddělení LDN a 20 dětského oddělení kadaňské nemocnice; cca 50 seniorům = aktivní kapacita Domu pro seniory MěSSS Kadaň a Domova pro seniory MÚSS Klášterec nad Ohří; cca **150 dětem a rodinám** (38 v doučování + 30 v nízkoprahovém zařízení pro mládež + 2 v programu Pět P + 80 v zájmových kroužcích a dalších volnočasových aktivitách). Dobrovolníci se také podílejí i na prázdninových táborech (pro celkem cca 350 dětí) a na mimořádných akcích pro veřejnost (návštěvnost cca 1.000 osob za rok). Celkově tedy pozitivně ovlivňujeme **min. 10 % populace města.**

Mezinárodní spolupráce je naše nová specifická oblast, která má sice přímý přínos jen pro malou skupinu zapojených osob (20 pracovníků naší organizace a desítky klientů při výměnných návštěvách), ale díky přenosu zkušeností, metod práce apod. má dopad na všechny klienty a je dobrým příkladem i pro okolí.

ZAČÍT SPOLU
Základní škola a Mateřská škola
Jesle RADUŠKA

Obdobně naše rozvíjející se *Základní a mateřská škola Začít spolu Kadaň* (včetně jeslí RADUŠKA) je zařízením péče a vzdělávání dětí s **aktuální kapacitou 47 a 15 dětí.**

Svou výjimečnou koncepci stále upevňuje a vzdělává v ní i další pedagogy v rámci svého školícího centra.

Udržitelnost organizace se tak týká téměř **1.000 klientů,** kterým poskytuje své pravidelné služby a průměrně **20 pracovníků,** kteří jsou zde zaměstnaní, dalších téměř **70 dobrovolníků** a minimálně **12 dalších organizací,** se kterými pravidelně spolupracujeme. Celková roční návštěvnost vykazuje přes **16 tisíc kontaktů** a obrat organizace dosáhl v tomto roce **8,9 milionů Kč.**

Zaplňujeme bílá místa na mapě potřeb obyvatelstva nejen ve městě a naše třináctiletá existence již přinesla mnoho užitku (viz webové stránky - dokumenty - Vývoj organizace).

Jsme členem Sítě MC v ČR (300 center v ČR, 18 v rámci Ústeckého kraje) a máme stálé **zahraniční partnery** na Slovensku a Islandu, v Německu, Španělsku, Itálii, Arménii, Polsku, Bulharsku a Maďarsku.

2. 3. 4 AKTIVITY A OČEKÁVANÝ VÝSLEDEK

Poskytujeme širokou škálu aktivit a služeb pro celé rodiny a to „pod jednou střechou". Vedoucí center se pravidelně setkávají na týdenních poradách a můžeme tak působit komplexně v každém individuálním případě klienta.

„ Viděla jsem Vaše fotky a programy z příměstských táborů. Úplně mě to nadchlo!" L. M.

Cílová skupina	Aktivita /progam	Stručný popis	Poplatky	Předpokládaný přínos aktivit
Rodiny s malými dětmi	Dopolední programy pro rodiny s dětmi.	Všestranně zaměřené aktivity (pohyb, tvoření, hudba), včetně informačně vzdělávacích akcí, kurzů.	50,- Kč / dopoledne – akce	Společenský kontakt, zvýšení znalostí, rozvoj osobností.
		Hlídání dětí, pobyty.	200,- Kč	Pomoc slaďování rodiny a práce.
		Sportovní aktivity	60,- Kč	Zdravý životní styl.
	Veřejné akce.	Předplavecká výuka (lekce)	180,- Kč	
Školní děti (a jejich rodiny)	Zájmové kroužky.	Pohybové, taneční, tvořivé a jazykové programy pro děti dle věku.	40,- Kč / lekce	Aktivní a smysluplné trávení volného času dětí a mládeže.
		Prázdninové tábory (včetně stravy), veřejné akce.	200,- - 400,-Kč / den	Slaďování rodinného a pracovního života.
Rodiny sociálně vyloučené	Sociálně aktivizační služba.	Skupinový i indiv. terénní program pro rodiče s dětmi. Šikulka – rozvíjející program, do 6 let, Všeználek do 15 let. Informačně vzdělávací akce, kurzy.	zdarma	Zvýšení informovanosti, znalostí, změna přístupu v péči o rodinu, životních hodnot. Rozvoj znalostí a dovedností rodin pro integraci do běžné společnosti, školství. Pomoc integraci do společnosti.
Mládež (a také dospělí)	Dobrovolnictví	7 dobrovolnických programů – pro nemocné, závislé, seniory, děti, rodiny, zdravotně postižené, sociálně ohrožené. Obvyklá činnost 1h 1x týdně individuálně či pro skupinu osob (ev. ve dvojici).	zdarma	Zlepšení životních podmínek potřebných osob. Seberealizace, dobrovolnictví. Zvyšování obč. povědomí.
Dospělí (rodiče)	Sociální	Řešení a předcházení široké škále příčin sociálního vyloučení a podpora uplatnění na trhu práce (motivace, vyhledávání, asistence atd.).	Zdarma	Socializace
	a pracovní poradenství.	Zvyšování kvalifikace v oblasti IT, jazyků, zprostředkované další.	Zdarma (projekty) ev. cca 50,- Kč / lekce	a integrace do většinové společnosti.
	Zájmové útvary.	Volnočasové aktivity (pohyb, tvoření, jazyky).	50,- Kč/ lekce	Psychosociální i společenská aktivizace, podpora zdravého životního stylu.
	Vzdělávací kurzy.	Informačně vzdělávací akce.	50,- Kč/ lekce	Zlepšení prac. uplatnění, seberealizace.
Veřejnost	Veřejné akce.	(Multi) kulturní, sportovní a vzdělávací aktivity (besedy, exkurze aj.), kampaně a projekty na celospolečenská témata.	Zdarma nebo 50,- Kč / akce	Posilování společenského uvědomění
	Informační a propag. kampaně.	Propagace neziskového sektoru již vlastní existencí.		a aktivace jednotlivců. Inspirace.
	Předškolní a školní výchova	Zřizovatel soukromé školské právnické osoby – jesle, MŠ a ZŠ.	4.000,- Kč / měs	Zajištění (před) a školní vzdělávací péče pro 40 dětí. Slaďování.

2. 4 PROPAGACE NAŠÍ STRATEGIE

2. 4. 1 CO PROPAGUJEME?

Zdravé spokojené dítě, potažmo celou rodinu (i společnost) díky aktivnímu přístupu a neformálnímu vzdělávání. Sdílíme naše zkušenosti a praxi s účastníky aktivit, ale i mezi spolupracovníky a partnery, pro celou veřejnost.

Otevřenost a flexibilita je naším krédem a dle poptávky tedy rozšiřujeme služby ve shodě s naším posláním a za spolupráce s dalšími subjekty.

2. 4. 2 JAK NAŠE ŘEŠENÍ PROPAGUJEME?

Disponujeme ***klientskou databází v rozsahu téměř 1.000 osob***, které měsíčně informujeme nabídkovým ***mailingem.*** Upoutávky aktivit zveřejňujeme na několika místech v okolí a v médiích.

Nejúčinějším nástrojem je pak šíření vlastní osobní zkušenosti klientelou.

Výsledky naší práce zveřejňujeme především na našem ***webu***, příležitostně v ***tiskové a mediální formě či při veřejných prezentacích.*** Kompletní shrnutí za rok vždy poskytují ***výroční zprávy.***

Školení či konzultace poskytujeme při projektech - účastníkům, ale také partnerům, veřejnosti.

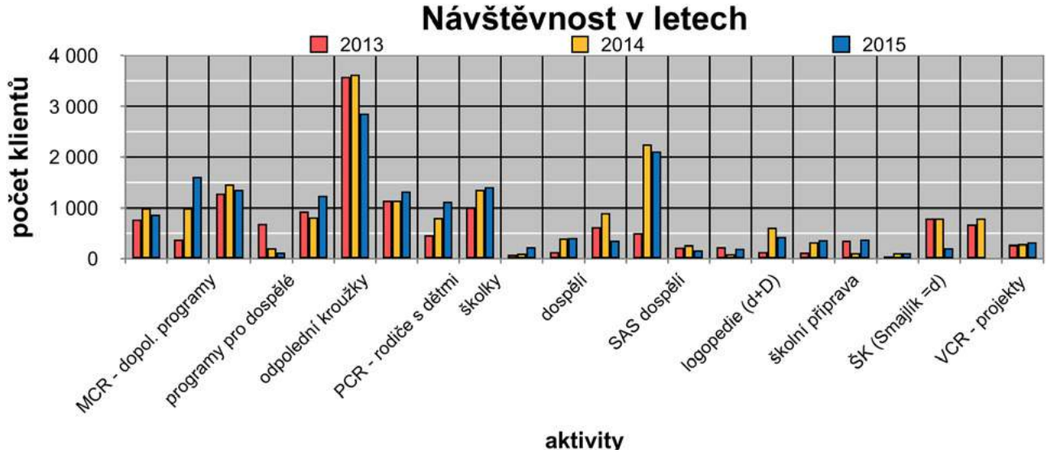
2. 4. 3 JAKÝ JE STAV NAŠÍ PROPAGACE?

Pro rozšíření ***povědomí o naší činnosti v Kadani a okolí*** využíváme všechny léty osvědčené metody a přístupy. Vzhledem k růstu naší hlavní CS (děti) nám jde především o ***aktivaci nových klientů při udržení současné kvality služeb.***

Záměrem propagace je **inspirování a informovanost jednotlivých osob** / rodin, přestože i protože jsme v blízkém regionu výjimečná organizace. (vzhledem k naší výjimečnosti v blízkém regionu).

Samozřejmě se **snažíme o implementaci** v různých oblastech činnosti, a to i u partnerských a spolupracujících subjektů – školky, školy, kluby, poradny, sociální pracovníci (př. OSPOD) i odborníci (př. lékaři) a politici, samozřejmě média.

Každoroční stoupající tendence v počtu klientů a návštěv při současné věkové obměně našich účastníků dokazuje, že se naše strategie aktivně aplikuje a má tedy pozitivní dopad na místní obyvatelstvo.



3. SOCIÁLNÍ PŘÍNOS

3. 1 POUŽITÉ ZDROJE (VKLAD)

Hmotné zdroje

RADKA disponuje **čtyřpodlažní budovou o rozloze 860 m2,** kde se v přízemí nachází herna, tělocvična, výtvarná dílna, šatny a sociální zázemí pro rodinné programy. V prvním patře jsou 2 učebny (včetně IT vybavení, 12x PC), jednací místnost (s kulatým stolem) a kanceláře, archiv. V druhém patře jsou 2 pracovny/poradny sociálních pracovnic a dobrovolnického centra. V suterénu je plavecký provoz sestávající z bazénu (3,0x3,8x1,3m) sprch, skladů, technologie, sociálního zázemí a relaxačních prostorů herničky s kavárničkou.

Od roku 2010 máme v pronájmu prostory v protilehlé budově u soukromého majitele, kde sídlí naše **jesle, mateřská a základní škola (500m2) a předškolní klub (80m2).**

Prostory jsou vhodně vybaveny nábytkem a pomůckami a poskytují výborné zázemí nejen klientům, ale i pracovnímu týmu.

Detašované pracoviště máme také v Komunitním centru Prunéřov a v Klášterci nad Ohří.

Akreditace

Máme 2 registrované sociální služby a pověření k SPOD, 1 neakreditovaný (viz Dobro-volníci v nemocnici dále) a 8 akreditovaných dobrovolnických programů, včetně Evropské dobrovolnické služby. Dále 4 akreditované vzdělávací kurzy a 1 certifikovaný Kurz Silní rodiče a silné děti ® (SRSD ®).

Personální zdroje

Kolektiv **20 zaměstnanců** se skládá ze 3 pracovnic managementu, 5 dalších vedoucích jednotlivých center a 10 pracovnic v přímé péči. Dále máme 2 pomocné administrativní a provozní pracovnice. Všem umožňujeme flexibilní i zkrácené úvazky.

V roce 2015 se na činnosti podílelo **66 dlouhodobě aktivních dobrovolníků,** kteří odpracovali téměř **2,9 tisíc hodin** a dále evidujeme **147,5 hodin** u krátkodobého programu Dobrovolníci pro kulturu.

Tyto se dají vykázat jako podpora přijímajících organizací (společnosti) v hodnotě **363 tisíc Kč.** Přičemž jedinou odměnou dobrovolníkům stále zůstává „pouze" systematická podpora a péče (školení, pojištění, supervize, pracovní oblečení), drobné věcné sponzorské dary a především naše poděkování a radost z pomoci druhým.

Finanční zdroje

Provozní náklady se v roce 2015 pohybovaly kolem 1,6 mil Kč, vlastní mzdové náklady dosáhly 5,1 milionů Kč a náklady na služby cca 1 milionů Kč. Celkový **obrat byl 8,9 mil. Kč.** RADKA hospodaří bez dluhů a půjček s vyrovnaným rozpočtem

3. 2 ODVEDENÁ PRÁCE (VÝKON)

Spolupracujeme se 6 mateřskými, 4 základními a 3 středními školami v Kadani a se 3 základními školami v Klášterci nad Ohří a 1 základní školou v Radonicích.

Dále s 10 přijímajícími dobrovolnickými a min. 6 dalšími neziskovými organizacemi. Samozřejmě se samosprávou, úřady a institucemi, kterých se naše činnost dotýká.

V roce 2015 jsme byli aktivní se 7 (z našich celkových cca 20) zahraničních partnerů - Slovensko, Německo, Island, Švédsko, Maďarsko, Itálie, Španělsko).

Roční ***návštěvnost*** našich služeb vykazuje v tomto roce přes ***16 tisíc osob***, tedy průměrně ***1,333 kontaktů*** měsíčně, resp. průměrně ***63 lidí denně***.

Ti navštívili opakovaně ***19 aktivit MCR*** (7 dopoledních a 7 odpol. programů, 5 nízkoprahových a 1 certifikovaný kurz – letos ve 3 turnusech).

Dále ***8 aktivit PCR*** (od kojenců po školní děti, školky, zdravotní plavání, auqatěhobik a aquaerobik), ***3 aktivity v rámci SCR*** (aktivizace, poradenství, vzdělávání dětí), ***2 vzdělávací aktivity*** anebo se účastnili ***7 dobrovolnických programů***.

Donátoři:

3. 3 PŘÍNOS (VČETNĚ VÝSLEDKŮ)

Rodiče s dětmi v dopoledních aktivitách mateřského centra mohli navštívit na ***200 prorodinných výchovných programů***, kde rozvíjeli své dítě v různorodých oblastech, vzdělávali se a udržovali společenský kontakt, ev. využívali krátkodobé zajištění péče o děti. Kromě toho jsme uspořádali ***32 prorodinných akcí*** pro celou veřejnost, kterých se zúčastnilo téměř 1 tisíc osob a ***1 týdenní pobyt*** u moře pro celé rodiny.

Školní děti navštěvovaly ***7 zájmových kroužků***, které se obvykle konají 1x týdně 1-2 hodiny po dobu cca 17 týdnů v každém pololetí, tedy celkem průměrně ***35 setkání ročně.*** Jedná se zde především o aktivní trávení volného času a rozvíjení zájmů dítěte.

V roce 2015 jsme uskutečnili ***18 turnusů prázdninových táborů,*** tedy cca ***90 dní celodenní péče*** o děti od 3 do 14 let v době, kdy jsou jejich rodiče pracovně vytížení.

Samozřejmě nabízíme vzdělávací aktivity či volnočasové uvolnění (trávení volného času) také pro **dospělé.** Uspořádali jsme ***12 pravidelných aktivit*** týdně, tedy celkem přes ***400 hodin programu***.

V tomto roce probíhal **projekt Bez hranic,** jehož multikulturních aktivit se zúčastnilo celkem na 1 tisíc osob s cílem zlepšení soužití s místními menšinami.

Rodiny sociálně vyloučené měly letos šanci ***denně*** spolupracovat se ***7 pracovnicemi*** SCR přímo ***v terénu*** (v domácnostech; v celém regionu obce Kadaně s rozšířenou působností) nebo navštívit ***ambulantně*** jednu z našich ***3 provozoven v Kadani***, v Centru sociálních služeb v Prunéřově (sociálně vyloučená lokalita) anebo v Klášterci nad Ohří.

Mládež se nadále zapojuje do našich ***dobrovolnických programů*** včetně letošních ***2 nových*** (kultura a nízkoprahová zařízení) **v poměru cca 60 %.** Nábor probíhá propagací na středních školách, letos v rozsahu ***6 přednášek pro 150 studentů*** 3. ročníků SŠ a nově i ***5 přednášek pro cca 120 žáků*** 8. a 9. ročníků ZŠ. Nově jsme se také stali místním centrem ***programu DofE – Mezinárodní cena vévody z Edinburghu*** a začali jsme vést několik mladých účastníků. Zrealizovali jsme první ***mezinárodní workcamp***, kde jsme hostili 5 mladých zahraničních dobrovolníků z 5 zemí na našich 2 táborech pro děti.

Veřejnost jsme informovali o našem zapojení do ***celoroční Kampaně*** pod záštitou Sítě MC v ČR ***Křídla a kořeny naší rodiny,*** během níž proběhlo několik akcí a účastnili jsme se na ***9 veřejných akcích*** v Kadani a okolí.

Uskutečnili jsme vzájemně ***2 týdenní pracovní návštěvy*** partnera MODURMAL Reykjavík na ***Islandu, 1*** v CVČ Stará Lubovňa na ***Slovensku a 2 denní výlety*** do mateřské školy v Olbernhau v ***Německu.*** Navštívily nás opět dvě zahraniční delegace, první z města Vary, které je partnerským městem Kadaně, druhá z organizace IRIS ze španělského Madridu, jejímž partnerem je VOŠ v Mostě.

3. 4 HODNOCENÍ PŘÍNOSU A KONTROLA KVALITY

Máme ustálené a ověřené postupy řízení kvality:

Kvalifikace personálu

V prorodinných aktivitách MCR pracují stabilní proškolené lektorky / pečovatelky. Certifikovaný kurz SR-SD® vedou naše certifikované lektorky (2 interní, ev. 3 externí). Primární prevenci zajišťují vždy pracovnice s praxí a zkušenostmi. Plavecké kurzy jsou vedeny také pouze kvalifikovanými instruktorkami.

Dobrovolnické programy (pod kontrolou MV) řídí 2 vyškolené koordinátorky a vzdělávací aktivity lektorují pouze osoby kvalifikované k daným akreditovaným kurzům (dle pravidel MŠMT).

Sociální centrum a jeho pracovnice podléhají zákonnému systému standardů kvality SS, který je neustále aktualizován a doplňován dle současně realizovaných služeb. Všichni pracovníci se soustavně dále vzdělávají.

Pravidelně probíhá interní hodnocení pracovníků, v souladu s odměňováním.

V roce 2015 absolvovalo vzdělávání 16 osob v celkovém rozsahu 812 hodin, z čehož bylo 176 hodin pro 13 pracovnic v sociální oblasti a další např.v oblasti práce s mládeží a zahraniční spolupráce.

Vnitřní předpisy

Organizace má soustavu pravidel - řádů a směrnic, které jsou průběžně aktualizovány a v pracovních náplních je nastaven systém jejich plnění a kontroly.

Zpětná vazba

Hodnocení kvality našich služeb a podněty k jejímu zlepšování a směřování získáváme pravidelně formou anonymních anket či v rámci osobních pohovorů, které se př. otevírají v diskuzích v bezpečném prostředí NNO. Čerpáme i z pozitivních komentářů, pochval na akce, atd.

Příležitost vyjádřit se mají také zaměstnanci, a to v rámci porad, interního hodnocení, externího poradenství, supervizí apod.

O přínosu naší práce vypovídají též názory zvenčí – od odborníků, partnerů *.

Je vytvořen systém řešení stížností a dostupná možnost denního osobního setkání a komunikace na sociálních sítích či e-mailem. Klienti SCR mají individuální plány průběhu poskytování sociální služby a pravidelně se hodnotí její průběh a kvalita.

**** „ Pro nás je to skutečně přínos a nebýt této spolupráce, tak bychom opravdu velmi velmi museli v průběhu roku omezovat služby. Je nás málo a jsme příšerně zahlceni administrativou, tak jen ať to vědí politici.“*** - J.U. Světlo z. s.

Kontroly

Spolek prochází každoročně několika kontrolami, především jednotlivých projektů z hlediska věcného i finančního, ale i kontrolou z místních obecných úřadů (OSSZ, VZP, MÚ, ZÚ, KHS, apod.).

Výsledky jsou převážně bez připomínek, ev. napravujeme drobné zjištěné nedostatky, které obratem zapracujeme do našich pravidel řízení kvality a kontroly.

V roce 2015 proběhly kontroly od subjektů: Krajský úřad Ústeckého kraje, MPSV Odbor implementace fondů EU, NROS (projekty Rosteme spolu a Bez hranic).

4. PLÁNOVÁNÍ A VÝHLED DO BUDOUCNA

4. 1 PLÁNOVÁNÍ A CÍLE

V roce 2016 chceme udržet všechny stávající služby a rozvíjet dále naše **multikulturní aktivity a zahraniční partnerství.**

Pro děti dále připravujeme **zvýšení kapacity logopedie** a novou službu **školních klubů.**

V oblasti sociální kromě dalšího **šíření problematiky domácího násilí** plánujeme **rozšíření služeb do Klášterce nad Ohří a menších obcí.**

Obdobně cílí i naše dobrovolnické centrum a připravujeme zahájení EVS.

V rámci plaveckého centra **rozšíříme nabídku pobytových akcí** a v oblasti vzdělávání (i neformálního) připravujeme nové **aktivity především pro mládež a další workcamp.**

Nadále budeme **podporovat naši dceřinou školu** a osvětově působit na celou veřejnost ve všech oblastech naší činnosti. V managementu organizace připravujeme marketingový plán, zlepšení finančního řízení a propagace.

Vzhledem k našim **každoročním dopadům s měřitelnými ukazateli** chceme v roce 2016 zachovat denní možnost účasti v prorodinném projektu (MCR a PCR) s pestrým programem, který neustále inovujeme = ***200 aktivit za rok*** pro cca 300 rodin.

Obohacením bude pokračování v multikulturních aktivitách (cca 1x měsíčně akce Café Lingua). ***7 existujících zájmových kroužků*** pro děti rozšířil pohybový program Děti na startu (4-9 let). Znovu připravíme min. ***15 turnusů prázdninových táborů*** a nadále budeme pořádat cca ***14 pravidelných vzdělávacích či volnočasových aktivit pro dospělé.***

Naši stálou nabídku ***4 vzdělávacích kurzů*** budeme více propagovat a počítáme se stabilním zájmem o min. ***4 neformální jazykové konverzace.***

Sociální centrum neplánuje zvýšování počtu našich 2 registrovaných služeb, ale určitě počtu pracovníků kvůli místní potřebě, kterou řešíme v rámci místního lokálního partnerství, komunitního plánování i při aktivitách MAS.

V rámci DCR opět budeme pořádat min. ***10 přednášek pro cca 200 žáků a studentů*** a připravujeme se na aktivní ***předsedání Rady dobrovolnických center regionu Severozápad.***

Znovu se zapojíme do celoroční ***Kampaně*** Sítě mateřských center - Křídla a kořeny naší rodiny a zúčastníme se cca ***7 městských akcí*** v Kadani a okolí.

Připravujeme další ***mezinárodní projekty,*** ať již mobility pracovníků, tak výměny mládeže.

4. 2. ROZVOJOVÝ POTENCIÁL A PŘÍLEŽITOSTI

Sociální tendence naší společnosti by dle investic státu do této problematiky měla směřovat do **zvýšení vzdělanosti, pracovní zařaditelnosti a celkového zlepšení socializace osob ohrožených.**

Naše organizace na tento trend reaguje především službou předškolního klubu, vzdělávacími aktivitami a poradenstvím.

V rámci spolupráce se Sítí MC v ČR zvyšujeme naši **transparentnost** využíváním metodiky SRS (social ressource standard – systém sociálního vykazování) a připravili jsme také projekt v této oblasti.

Další výzvou je náš podíl jako zřizovatele na postupné transformaci **školského systému** v naší mateřské a základní škole.

4. 3 RIZIKA

Riziko	Důležitost	Pravděpodobnost	Návrh na minimalizaci
finanční	4	2	zlepšení finančního řízení
politické	1	1	kvalitní přínosná spolupráce
personální	3	1	zlepšení delegování a hodnocení
lokalita	2	4	větší propagace naší strategie

Základní negativní vnější i vnitřní vlivy jsme identifikovali již v našem strategickém plánu:

a) finanční nestability NNO v ČR – řešíme vícezdrojovým financováním, spoluprací s dalšími subjekty a širokou škálou vlastních služeb, včetně vedlejší činnosti

b) politické změny na národní a hlavně lokální úrovni – dodržujeme zákony, aktivně spolupracujeme s úřady, místní samosprávou a vyjadřujeme náš veřejněprospěšný přínos

c) personální změny - neustále pracujeme na zvyšování kvality řízení, motivace a oceňování týmu; uvědomujeme si důležitou roli interní komunikace a sbližování týmu

d) konkurence versus spolupráce v regionu – konkurenci nevnímáme jako rizikovou, nicméně pociťujeme nedostatek aktivně spolupracujících (možná i chápajících) partnerů – cestu vidíme v dalším zvýšení otevřenosti a transparentnosti naší vize a jejím větším šíření.

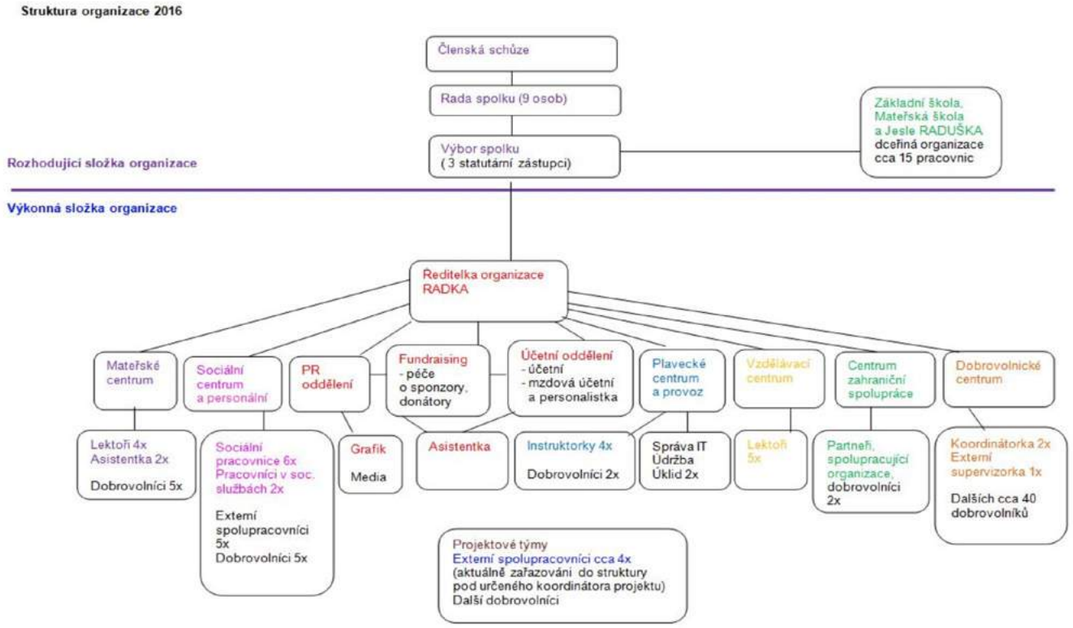
5. ORGANIZAČNÍ STRUKTURA A TÝM

5. 1 ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

Činnosti organizace se rozdělily do 6 center s výše popsanými aktivitami a dále souvisejícími odděleními - účetní a propagační; jsme zřizovatelem soukromé školské právnické osoby.

V organizaci pracuje průměrně 20 kmenových pracovnic a dalších cca 9 externistů na DPP a smlouvy. Do činnosti je zapojeno téměř 70 dobrovolníků.

Strukturu naznačuje obrázek:



5. 2 STAV ORGANIZAČNÍHO ROZVOJE

Organizace je ve svém 13. roce působení téměř stabilní a je pravidelně k dispozici naší klientele. Podruhé jsme se účastnili soutěže Neziskovka roku, kde jsme se propracovali až do finále*. Vnímáme zpětnou pozitivní vazbu a to nám dává chuť do další práce.

„Pochvalu si organizace zaslouží za výbornou úroveň propagace. Zaslouženě je v místní komunitě vnímána jako hybatel změn a zdroj sociální pomoci s dobrým jménem. RADKA je dynamicky se rozvíjející organizací, která je v dané lokalitě jedinečná". NROS

5. 3 KLÍČOVÍ ZAMĚSTNANCI

Činnost naší organizace je postavena ***na celém kvalitním týmu,*** z kterého uvádíme nejdůležitější osoby, které řídí organizační rozvoj:

Mgr. Hana Vodrážková – zakladatelka a od roku 2005 až dosud ředitelka organizace. Vystudovala Střední zdravotnickou školu a fyzioterapii na FTVS UK Praha (1997). Absolvovola Kurz řízení NNO (Agnes a.s. Praha 2007). Instruktorka PCR, koordinátorka EVS. Členka prezidia Sítě mateřských center v ČR, střešní organizace MC. Matka 3 dětí a pozitivní energická žena, která si jde za svým cílem.

Ing. Jarmila Bůchová – jednatelka a provozní vedoucí organizace od roku 2004. Vystudovala Střední průmyslovou školu stavební a ukončuje inženýrské studium na UJEP v oblasti technologie a managementu. Instruktorka PCR, lektorka keramiky a tvořivých aktivit, hlavní vedoucí zotavovacích akcí. Matka 2 dětí, spolumajitelka koňského ranče a rebelka s rozhodným přístupem.

Bc. Olga Šoltésová – vedoucí sociální pracovnice a personální zástupce od roku 2006. Vystudovala Gymnázium a UJEP v oblasti sociálně právní. Lektorka PC kurzů a SR-SD®. Matka 1 dítěte a zodpovědná manažerka s diplomatickými vlohami.

5. 4 PARTNERSTVÍ, SPOLUPRÁCE A SÍTĚ

K našim stálým partnerům patří ***Město Kadaň i Klášterec nad Ohří*** – spolupráce na projektech městského volnočasového a sociálního rozvoje a v rámci ***Lokálního partnerství a komunitního plánování; MAS.***

Místní ***mateřské a základní školy*** – zajišťování předplavecké výuky, integrace sociálně ohrožených dětí, školní doučování. Místní ***organizace (knihovna, policie, hasiči apod.)*** – exkurze a zvyšování povědomí.

Nemocnice a sociální subjekty (domovy důchodců, dětí, apod.) – dobrovolnické programy. *

Jsme členem ***Sítě MC v ČR*** - podporující celonárodně (nejen) prorodinné aktivity a veřejné vnímání důležitosti rodiny a členem ***Rady dobrovolnických center regionu Severozápad*** - usilující o rozvoj dobrovolnictví v regionu.

Již 9. rokem jsme ***partnerem TANDEMu*** v oblasti příhraniční spolupráce aktivit pro rodiny s dětmi a za celou dobu jsem uskutečnili 13 vzájemných návštěv s německými partnery.

Mezi naše ***zahraniční partnery*** patří víc jak tři desítky organizací v Evropě - Island (5), Maďarsko (1), Německo (6), Slovensko (5), Španělsko (4), Švédsko (1), Irsko (1), Itálie (2), Arménie (1), Lotyšsko (1), Gruzie (3), Bulharsko (1), Rumunsko (3) i další. Jde zde především o sdílení, výměnu, inovace a přenos zkušeností v řízení i realizaci vlastní činnosti.

**** Moc děkuji za fotečky, jsou dojemné. Malému čertíkovi a andílkovi to moc sluší, andělé jste všichni a všem moc poděkujte. Velké díky patří za vaši práci všem. Přeji celému týmu to nejcenější a to je zdraví a také štěstí. Děkuji a těším se na další spolupráci."*** A. M. Nemocnice Kadaň.

6. PROFILY ZAPOJENÝCH ORGANIZACÍ

6. 1 PROFIL ORGANIZACE

Jméno	RADKA z. s.
Sídlo (dle stanov)	Kadaň 432 01, Chomutovská 1619
Legální forma	zapsaný spolek
Kontaktní informace	Provozovna:
Poštovní adresa	RADKA z. s. Kpt. Jaroše 630, Kadaň 432 01
Telefonní číslo, E-mail	+420 737 734 716, radka@kadan.cz
Webové stránky (URL)	www.radka.kadan.cz
Rok založení organizace	2003
Zakladatelé	Mgr. Hana Vodrážková, Ing. Erika Zapská, Ing. Daniela Hlavatá
Odkaz na stanovy (URL)	www.radka.kadan.cz/dokumenty/ostatní dokumenty
Jméno rejstříku/registru	Spolkový rejstřík
Místo registrace	Krajský soud v Ústí nad Labem, oddíl L, vložka 4813
Datum registrace	1. 1. 2014 (vznik organizace 4. 8. 2003)
Datum posledního daňového přiznání, úřad	31. 3. 2016 Finanční úřad Kadaň

Počet zaměstnanců	**2013**	**2014**	**2015**
Stálí zaměstnanci	23	24	22
Počet zaměstnanců na plný pracovní úvazek	9	10	6
Počet zaměstnanců na částečný pracovní úvazek	14	14	16
Nezávislí pracovníci	14	12	13
Dobrovolníci	45	62	66
Celkový počet zaměstnanců	37	36	35
Počet ekvivalentů plného pracovního úvazku (FTE)	18	19	14

6. 2 ŘÍZENÍ A SPRÁVA SPOLEČNOSTI

Organizace je řízena podle zákona o spolkové činnosti a dle stanov spolku.

6. 2. 1 VÝKONNÝ ORGÁN

Hlavní výkonný/statutární orgán spolku je ***Výbor spolku.*** Je volen z Rady spolku a složen ze 3 osob – předsedkyně, jednatelka a účetní, které mohou organizaci navenek zastupovat jednotlivě. Členové Rady jsou v pracovně právním vztahu ke spolku a mají tedy denní možnost spolupráce a efektivně tak řídí celou organizaci.

6. 2. 2 DOZORČÍ ORGÁN

Je to nejvyšší orgán spolku - ***Členská schůze*** - všichni aktivní členové. Ve funkci působí zdarma a je svoláván 1x ročně. Volí *Radu spolku*.

6. 2. 3 STŘET ZÁJMŮ

Vnitřní kontrola je zajištěna ***souborem vnitřních předpisů*** – řádů a směrnic, příležitostně jsou vydávána usnesení. Všechny volené orgány přijímají ze zákona ***funkci řádného hospodáře***. V Radě spolku jsou zavedeny demokratické přístupy ke všem informacím a procesům a demokraticky jsou činěna i všechna rozhodnutí.

6. 3 PODÍLNICKÁ STRUKTURA

– kapitola je nerelevantní

6. 4 ENVIRONMENTÁLNÍ A SOCIÁLNÍ PROFIL

Máme vytvořený a schválený **pokyn Rovných příležitostí** a jdeme svým klientům a partnerům příkladem v jednotném přístupu k osobám různého pohlaví, rasy, národnosti…

Slaďování pracovních a rodinných či osobních povinností je pro nás samozřejmou součástí - umožňujeme svým zaměstnankyním zajistit péči o své děti, studium i různé bonusy a jdeme tím příkladem i klientům a partnerům.

Dodržujeme **zásady správného ekologického a ekonomického hospodaření a nakládání s odpady.** Využíváme oboustranný tisk, kontejnery na tříděný odpad, biologický odpad; používáme úsporné žárovky a přístroje nižší třídy spotřeby. Snažíme se efektivně využívat firemní automobil (pro více osob), ev. volíme cestování městskou dopravou.

Spravujeme naše dětské **ekohřiště s bylinkovou zahrádkou** (pro celou veřejnost). V naší škole připravujeme ekokoutky a rozvíjíme péči o zvířata.

7. FINANCE

7. 1 ÚČETNICTVÍ

7. 1. 1 ÚČETNÍ SYSTÉM

Od roku 2005 vedeme podvojné účetnictví, od roku 2013 v účetním systému Helios Easy.

7. 1. 2 VEDENÍ ÚČETNICTVÍ

Systém zpracování účetnictví se řídí příslušnými ustanoveními zákona č, 563/1991 Sb. o účetnictví a v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb. pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání. Účetní rozvrh obsahuje syntetické a analytické účty a je vytvořen podle potřeb řízení a kontroly účetní jednotky, a dle příslušného ustanovení zákona č.586/92 Sb. o dani z příjmů - tj. analytické rozčlenění položek nákladů a výnosů na daňově uznatelné a neuznatelné. Kompetence účetní spolku.

7. 1. 3 KONTROLING

Finanční přehledy kontrolují vedoucí jednotlivých projektů či center a veškerá účetní data ředitelka organizace, členka výkonného týmu.

Závěrečná data jsou součástí schvalovacího řízení Členské schůze.

7. 2 AKTIVA A PASIVA - ROZVAHA

Hodnotové údaje jsou vykázány v celých tisících Kč, pokud není uvedeno jinak.

Měnová jednotka	2013	2014	2015
Aktiva			
I. Nehmotná aktiva (např.: software)	108	108	108
II. Pozemky, budovy a zařízení	1 339	1 701	1 072
III. Finanční aktiva			0
IV. Pohledávky z obchodních vztahů	139	64	16
V. Likvidní aktiva (hotovost, stav bankovního účtu)	1 895	2 501	1 614
Aktiva celkem	**3 481**	**4 374**	**2 810**
Pasiva			
Vlastní jmění	1 634	2 982	2 101
Výsledek hospodaření	1 015	1 228	-911
Jiné závazky	416	82	1 620
Pasiva celkem	**3 065**	**4 292**	**2 810**

Pohyb aktiv – především na bankovních účtech byl v roce 2015 významně ovlivněn hlavně „předfinancováním“ projektů NROS oproti ostatním letům, kdy naše hlavní projekty z ESF byly financovány opačným způsobem.

Stále je naší snahou vytvářet rezervu na další období a na naše plánované aktivity.

Závazky představují kalendářně nedokončené pohledávky. Žádné půjčky ani pohledávky po lhůtě splatnosti nemáme.

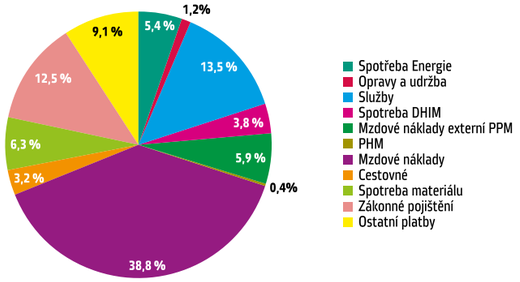
7. 3 VÝNOSY A NÁKLADY

Hodnotové údaje jsou vykázány v celých tisících Kč, pokud není uvedeno jinak.

Měnová jednotka	2013	2014	2015
Výnosy			
1. Příjmy	1 809	1 944	2 578
z toho příjem z veřejných zakázek	0	0	0
2. Granty	9 089	10 732	5 438
z toho granty z veřejných zakázek	408	1 837	1 433
3. Ostatní výnosy	819	1 185	
Výnosy celkem	**11 717**	**13 861**	**8 016**
Náklady			
B1. Osobní náklady	6 491	8 197	5 100
B2. Materiální náklady	1 860	1 460	904
4. Finanční náklady	185	352	296
5. Daně			
6. Ostatní náklady	2 166	2 624	2 627
Náklady celkem	**10 702**	**12 633**	**8 927**
Roční zisk (výnosy mínus celkové náklady)	**1 015**	**1 228**	**-911**

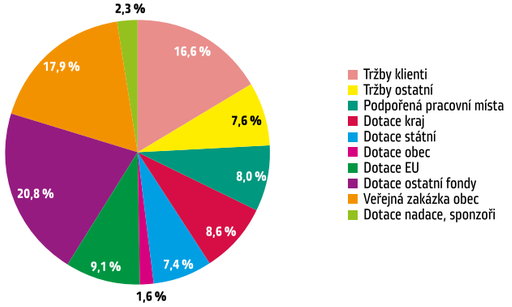
Organizace se dostala po několika letech vytváření rezerv do ztráty, a to především z důvodu investice do vybudování naší školy Začít spolu. Dále náš výsledek ovlivnil také útlum státního čerpání EU dotací.

Náklady:



Finanční stabilita spolku ale dlouhodobě není ohrožena, díky vícezdrojovému financování a významnému podílu vlastních tržeb a rezervám z minulých let.

Výnosy:



Výsledek hospodaření spolku významným způsobem ovlivňuje výše získaných dotací a grantů (státních, krajských, obecních, nadačních, sponzorských) a výše tržeb.

V roce 2015 došlo k výpadku v čerpání dotací EU a zvýšeným investicím.

Tržby se nám daří držet již po několik let stabilní. Vloni byly využity převážně na personální zabezpečení udržitelnosti služeb.

Reagujeme stále i na další projektové výzvy, s novým zacílením i do mezinárodní spolupráce (program Erasmus+).

NÁKLADY	8 927 729	VÝNOSY	8 016 094
Spotřeba materiálu	566 196	**Tržby MCR**	154 862
Spotřeba DHIM	337 660	**Tržby PCR**	640 894
Spotřeba Energie	484 274	**Tržby pobyty a tábory**	641 504
PHM	33 703	**Tržby externí**	238 047
Zboží na prodej	10 477	**Tržby Podnájemné**	102 528
Opravy a údržba	106 373	**Tržby služby**	110 270
Cestovné	282 054	**Prodej**	27 055
Občerstvení	3 504	**PPM projekty**	238 887
Služby ostatní	513 896	**PPM ÚP**	406 384
Služby pobyty	301 170	**Úroky**	1 498
Služby PCR	76 446	**Reklama**	15 200
Služby propagace	19 100	**Sponzorské dary**	4 800
Služby externí MC	13 741	**Nepeněžní dary**	6 840
Služby projekty organizace	47 861	**Členské příspěvky**	2 800
Služby školení	42 498	**Dotace MV + MZ**	194 946
Služby správa	118 355	**Dotace MPSV**	349 037
Služby audity a externí akce	70 889	**Dotace MŠMT**	50 000
Mzdové náklady PPM	522 709	**Dotace kraj**	691 000
Mzdové náklady	3 465 740	**Dotace obec**	129 000
Zák. soc.pojištení	1 112 041	**Dotace EU**	732 344
Ostatní daně a poplatky	55 605	**Dotace ostatní fondy**	1 669 826
Ostatní platby	11 067	**Dotace nadace**	175 417
Odpisy DNHM	114 477	**Veřejná zakázka obec**	1 432 955
Poskytnuté příspěvky ZS	617 893		
VÝSLEDEK			**-911 635**

8. PŘÍLOHY

Tato zpráva nemá žáné přílohy.

Děkujeme všem výše uvedeným ***donátorům a dále sponzorům**** - paní Růžičková Kateřina.

* ***„Posíláme penízky na rozvoj Vašeho prima centra."***
P. M

Samozřejmě ***všem pracovníkům a jejich rodinám a dobrovolníkům organizace.***

Za věcné dary ve formě materiálů a služeb pak děkujeme firmám Severočeské pískovny Žatec, Truhlářství Na Špičáku, Roal Czech s.r.o., Stavební firmaTvrzník Kadaň, RS okna s.r.o. Kadaň; a dále paní Anně Bicanové, Martině Novákové a panu Bůchovi Františkovi.

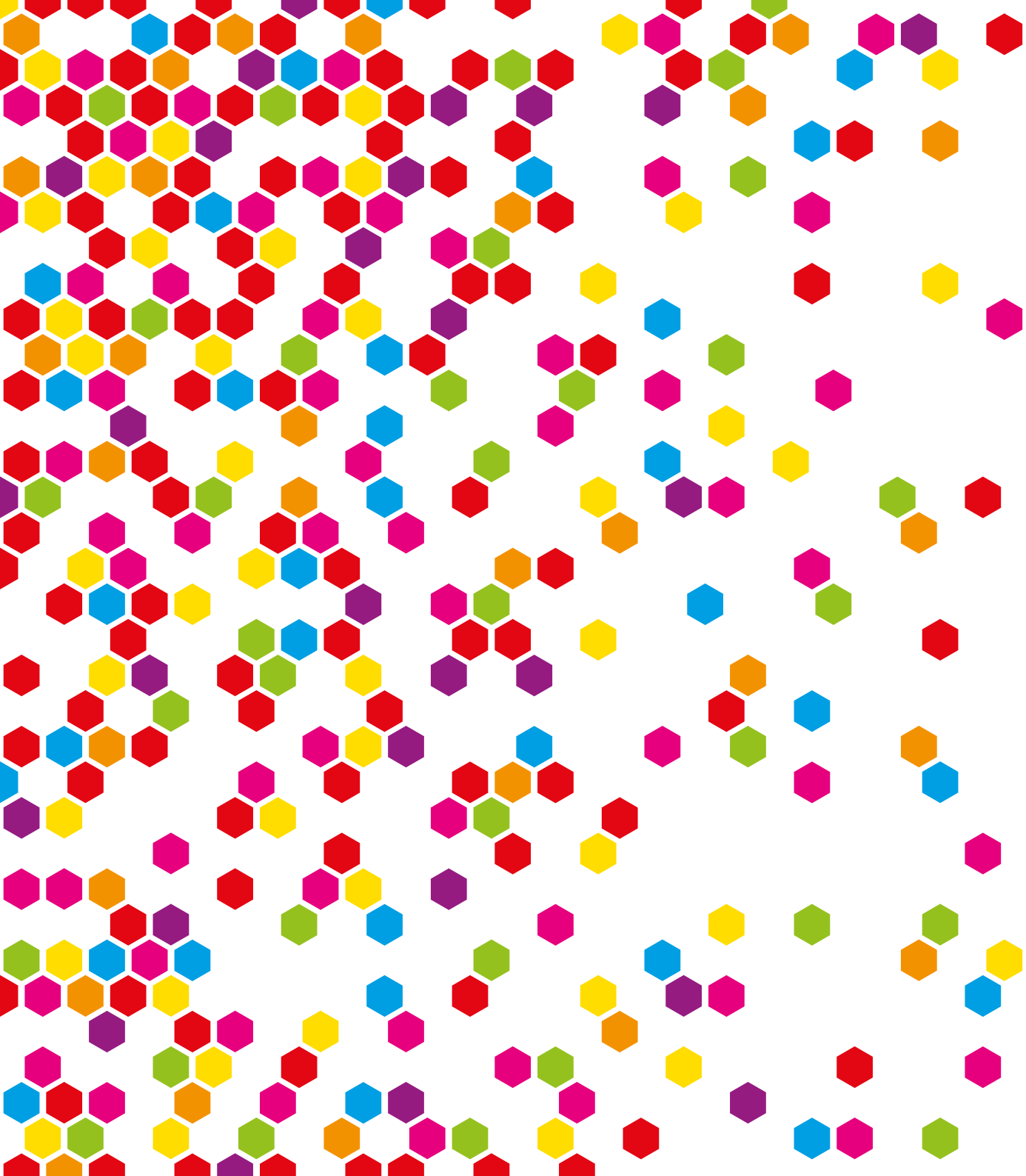
Děkujeme také za přínosnou ***spolupráci*** organizacím: Síť mateřských center České republiky; Rada dobrovolnických center Severozápad; Město Kadaň a Klášterec nad Ohří; Nemocnice Kadaň; Divadlo Navenek; MěSSS Kadaň a Klášterec nad Ohří; Pedagogicko-psychologická poradna Kadaň; KZK Kadaň; Městská policie, Městská knihovna a Hasiči Kadaň; SK Kadaň – bruslení pro nejmenší; 1. ZŠ – pronájem plaveckého bazénu a ostatní mateřské, základní a střední školy - projekty a dalším.

Samozřejmě také děkujeme všem našim zahraničním partnerům a v neposlední řadě panu Kocelskému Lukášovi za péči o grafický design organizace, firmě IT Innovation s. r. o. za propagační prostory a panu Pourovi Jaromírovi za sponzorské zajištění a symbolický pronájem služebního auta.

Děkujeme pravidelným ***mediálním partnerům:*** Kadaňské a Klášterecké noviny, Kabelová televize FOKUS, CV deník a rádio Blaník, portál E- region a Kudy z nudy.

KONTAKTY

Název: **RADKA z. s.**
Sídlo: **Chomutovská 1619, 432 01 Kadaň**

Tel.: **737 734 716**
Web: **www.radka.kadan.cz**
E-mail: **radka@kadan.cz**

Č. účtu: **18 59 23 126 / 0300**
DIČ: **CZ 266 37 260**
IČ: **266 37 260**