VÝROČNÍ ZPRÁVA **2016**

zpracována podle
Standardu pro vykazování sociálního dopadu (verze 2012)
(SRS - Social Reporting Standard)

Poslání:
Zaváděním chybějících služeb v místním regionu posouváme hranice kvality života dětí a dospělých.

Cíl:
Být profesionální neziskovou organizací, poskytující péči v oblasti volného času, vzdělávání, sociálních služeb a dobrovolnictví, včetně mezinárodní spolupráce.

Motto:
“Jsme tu pro všechny, kteří mají zájem.“

OBSAH

ČÁST A

1. Předmět zprávy - str. 3
1. 1 Rozsah
1. 2 Cyklus podávání zpráv
1. 3 Dodržení standardu SRS
1. 4 Formát a struktura zprávy
1. 5 Kontaktní osoby

ČÁST B

2. Sociální problém a náš přístup k jeho řešení - str. 5
2. 1 Oblast působení
2. 2 Sociální problémy
2. 3 Náš přístup k řešení problému
2. 4 Propagace naší strategie

3. Sociální přínos - str. 20
3. 1 Použité zdroje (Vklad)
3. 2 Odvedená práce (Výkon)
3. 3 Přínos (včetně Výsledku)
3. 4 Hodnocení přínosu a kontrola kvality

4. Plánování a výhled do budoucna - str. 29
4. 1 Plánování a cíle
4. 2 Rozvojový potenciál a příležitosti
4. 3 Rizika

ČÁST C

5. Organizační struktura a tým - str. 31
5. 1 Organizační struktura
5. 2 Stav organizačního rozvoje
5. 3 Klíčoví zaměstnanci
5. 4 Partnerství a síťová spolupráce

ČÁST D

6. Profily zapojených organizací - str. 34
6. 1 Profil organizace
6. 2 Řízení a správa společnosti
6. 3 Podílnická struktura
6. 4 Environmentální a sociální profil

ČÁST E

7. Finance - str. 35
7. 1 Účetnictví
7. 2 Aktiva a pasiva
7. 3 Výnosy a náklady
7. 4 Zpráva o hospodaření

ČÁST F

8. Přílohy - Poděkování, kontakty - str. 40

1. PŘEDMĚT ZPRÁVY - ÚVODNÍ SLOVO

Vážení čtenáři :),
výroční zpráva za rok 2016 je celkem bohaté čtení o všem, co se u nás událo, čeho jsme dosáhli a co plánujeme, jelikož se po 13 letech již můžeme opřít o stabilizovanou organizaci s dobrým týmem a zkušeným vedením a věříme, že i dobrou pověstí. Snažíme se neustále flexibilně reagovat jak na potřeby svých návštěvníků, klientů a vlastně celé společnosti, tak pokračovat ve svém profesním růstu například i formou sbírání zahraničních zkušeností.

Na přelomu roku jsme oficiálně změnili (zkrátili) název a formu organizace a došlo i ke změně v statutárním složení.

Pokračoval projekt Bez hranic - multikulturní setkávání, a znovu se konal také workcamp s INEXem s 5ti zahraničními dobrovolníky na dětských táborech. Těch se konalo za celý rok 17 a zrealizovali jsme také 2 celodenní výlety.

Přinesli jsme do Kadaně opět i nové aktivity jako kurzy kreslení pravou hemisférou a finanční gramotnosti. Stále se rozšiřuje logopedie, přednášky Zdravé zoubky či Zdravá výživa.

Nové projekty jsou: Školní klub - mimoškolní péče o děti 6-12 let a People to people s bulharským a polským partnerem v oblasti rozvoje dobrovolnictví.

Na podzim jsme dostali nové sociální auto od firmy pana Ing. Jaromíra Poura pro naše terénní aktivity.

Naše dceřiná organizace Začít spolu (základní, mateřská škola a jesle) pokračuje v činnosti s plnou kapacitou a prošla s pochvalou inspekcí MŠMT.

Mgr. Hana Vodrážková, ředitelka RADKA z. s.

1.1 ROZSAH

Tato zpráva zahrnuje realizované činnosti organizace RADKA v roce 2016 podle jednotlivých center. Pokračujeme ve zpracování metodou SRS, s obohacením o sociální přínos.

1. 2 CYKLUS PODÁVÁNÍ ZPRÁV

Zpráva je vydávána za kalendářní rok 2016 a reflektuje tedy naší roční účetní uzávěrku.

1.3 DODRŽENÍ STANDARDU SRS

Zprávu jsme zpracovali na základě struktury standardu SRS (verze 2012). Standard SRS jsme nedodrželi pouze v bodě 6. 3. Podílnická struktura, jelikož pro náš spolek není relevantní.

1.4 FORMÁT A STRUKTURA ZPRÁVY

Zpráva tvoří jeden dokument.

1.5 KONTAKTNÍ OSOBY

Mgr. Hana Vodrážková – zakladatelka a ředitelka organizace
Bc. Olga Šoltésová – vedoucí Sociálního centra
Dana Vindušková – účetní
Stanislava Hamáková, DiS. – vedoucí Dobrovolnického centra
Lucie Bakalářová – vedoucí Mateřského centra a propagace
Jana Špičková - vedoucí Plaveckého centra
Mgr. Darina Blatská - vedoucí Vzdělávacího centra
Renata Adámková - vedoucí Zahraniční spolupráce

E-mail: radka@kadan.cz
www.radka.kadan.cz

2. SOCIÁLNÍ PROBLÉM A NÁŠ PŘÍSTUP K JEHO ŘEŠENÍ

2. 1 OBLAST PŮSOBENÍ

Mateřské centrum – **prorodinné aktivity** pro rodiče s dětmi, výchova a volný čas.

Plavecké centrum – **předplavecká výuka** dětí od narození, plavecká škola a další.

Sociální centrum – **registrované sociální služby** pro osoby ohrožené sociálním vyloučením.

Dobrovolnické centrum – **akreditované a neakreditované dobrovolnické programy** - prospěšné služby pro potřebné.

Vzdělávací centrum – **akreditované vzdělávací kurzy**, projektové aktivity pro mládež a dospělé.

Zahraniční spolupráce – **mezinárodní aktivity jak pro pracovníky, tak i pro naše klienty** - rodiny, mládež; projekty se zahraničními partnery.

2. 2 SOCIÁLNÍ PROBLÉMY

2. 2. 1 POPIS PROBLÉMŮ

V rámci prorodinných aktivit (převážně mateřské a plavecké centrum) řešíme dlouhodobě několik základních problémů:

- společenskou (sociální) izolaci rodin, rodičů, která se projevuje při mateřské či rodičovské dovolené. Zprostředkováváme nové znalosti, dovednosti, poradenství a sdílení přímo či podporujeme svépomocné skupiny. Přispíváme k harmonizaci rodiny, zvýšení zodpovědnosti uvědomění rodičů - zapojujeme i tatínky a další příslušníky;

- nedostatečnou primární prevenci patologických jevů v rodinách, společnosti, kterou se snažíme kompenzovat při různých výchovně vzdělávacích programech, i s odborníky. Dochází tak přirozeně k vědomému rodičovství bez nutnosti dalšího a především dražšího formálního vzdělávání či úředních služeb;

- pasivní rodičovství - nedostatek neformálního vzdělávání rodičů doplňujeme celou naší nabídkou aktivit - přednášky, tréninky, poradenství, co-working, včetně smysluplné volnočasové činnosti pro děti i dospělé, i mládež. Jako „komunitní centrum" nabízíme aktivní seberealizaci (dobrovolnictví) a rozvíjíme tedy občanskou aktivitu i obecně. Ta je pak prospěšná i při návratu především matek do pracovního procesu;

- překážky při slaďování rodiny a práce bohužel stále existují, a proto je pomáháme řešit již v době rodičovské dovolené - nabízíme pracovní poradenství, vzdělávací kurzy se současným hlídáním dětí. Tuto komplexní službu péče o dítě realizujeme profesionálně.

V sociálních službách se následně věnujeme problémům ještě závažnějším:

- sociálnímu vyloučení - což je začarovaný kruh z mnoha příčin - nízká vzdělanost, následná nezaměstnatelnost a dluhová past, ev. násilí a závislosti až trestná činnost. Nastupuje zde pak až sekundární a terciální prevence patologických jevů, tedy odborné sociální a jiné (př. právní) služby. Jde o dlouhodobou práci s uživateli, nejlépe s celou rodinou - př. aktivity pro rodiče s předškoláky a školní příprava / doučování pro školáky;

- nezaměstnanost - to je samostatná oblast, podporovaná i státními projekty a my přispíváme v rámci vzdělávacího centra - motivacemi, rekvalifikacemmi a kurzy.

Dobrovolnické aktivity nabízí řešení pro:

- potřebné osoby v různých životních etapách a situacích (zdravotně hendikepovaní, senioři, děti a mládež, ohrožené osoby), kterým pomáháme ve všech našich 8 dobrovolnických (z toho 6 akreditovaných) programech v 11 dalších organizacích;

- nízkou občanskou aktivitu a společenskou informovanost, kterou pozitivně obrací a přináší mezilidský kontakt, přátelství a pomoc - ve volném čase dobrovolníků a zdarma. Napříč našimi centry pak pořádáme osvětové přednášky, materiální sbírky, charitativní akce. Přinášíme i mezinárodní pohled díky našim partnerům téměř z celé Evropy - v centru Zahraniční spolupráce a snažíme se rozvíjet povědomí o evropském občanství především pro mladé (Evropská dobrovolná služba).

Komplexně pak organizace každoročně pracuje na své **udržitelnosti a zajištění finančních zdrojů,** kdy využíváme vícezdrojové financování a poskytujeme za poplatek vlastní služby, včetně vedlejší činnosti. Nezbytný je pro to kvalifikovaný tým, který má svou smysluplnou práci rád a potvrzením toho jsou i jeho ocenění a pokroky.

2. 2. 2 ROZSAH PROBLÉMŮ

Problémy v prorodinné oblasti se vzájemně prolínají. Prvotní **společenská izolace** rodin zapříčiňuje pasivitu rodičů a přináší další **překážky ve slaďování své rodiny a práce.** Právě poskytnutím veřejného prostoru (MC) a možnosti pro setkávání zajišťujeme primární prevenci a další například volnočasové aktivity. Týká se **většiny rodin s dětmi** (naše potencionální kapacita je cca 400 rodin s dětmi do 4 let), protože jen málokteré mají dostatečnou (spíše v minulosti funkční) rodinnou komunitu. Nezbytná je služba péče o děti ať již „hlídání“ malých při zahájení pracovního procesu rodičůl po RD, tak mladších školních dětí při nedostatečné kapacitě družin.

Sociálně vyloučení mají problematiku ještě složitější a dotýká se **všech osob v místních vyloučených lokalitách většiny romské populace** (dle Gabal analýza SVL v ČR, spol. GAC jde v Kadani o cca **10%**, tedy o **cca 400 rodin**, častěji s vícero dětmi). Většinou jde multiplikační příčiny a minimum ohrožených to vůbec chce řešit. Rodiče nepracují, nemají finance, mají nevhodné návyky až sociálně-patologické chování ...

V místní SVL (Prunéřov, kapacita cca 120 osob), Město vybudovalo Centrum sociálních služeb, kde máme detašované pracoviště a spolupracuje v rámci lokálního partnerství.

Další pobočku na základě poptávky Města Klášterec na Ohří máme také zde, kde nejvýraznější SVL je Mírová ulice (kapacita cca 80 rodin). Další klienty řešíme také přímo v terénu v okolí - př. Tušimice (kapacita 30 rodin).

Nezaměstnanost se sice už i v našem regionu zlepšuje (aktuálně cca 8 %), ale stále je dost ohrožených skupin (bez vzdělání, praxe; matky s dětmi, lidé nad 50 či do 26 let). Existují zde naštěstí podpory APZ ÚP, na kterých se také podílíme.

Celkově jako neziskový sektor, nejen dobrovolnictvím přispíváme k **občanské aktivitě a společenskému uvědomění** nejen jednotlivců, ale i firem (př. v rámci firemního dobrovolnictví a sociální odpovědnosti firem). NNO vytváří cca 1 % hrubého národního produktu (cca 31 miliard Kč, z čehož 6 miliard pochází z práce dobrovolníků!).

Snad se částečně zlepšuje i ukotvení NNO v ČR a dobré povědomí o jejich efektivitě, které nám všem umožní další zlepšování profesionality a soběstačnosti.

V rámci zahraniční spolupráce pak přinášíme především evropskou sounáležitost, inspiraci **a příklady dobré praxe** ve všech zmíněných oblastech.

2. 2. 3 PŘEDCHOZÍ PŘÍSTUPY K ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ

Působíme v regionu od r. 2003 a neustále zlepšujeme kvalitu zdejšího života ve společnosti. Vzniklo postupně **6 center** – mateřské centrum RADKA (MCR), plavecké (PCR), dobrovolnické (DCR), vzdělávací (VCR), sociální (SCR) a Zahraniční spolupráce (ZS) a dodnes i v širším okolí neexistuje jiná „komplexnější" organizace. Spolupracujeme na místní, regionální i mezinárodní úrovni s mnoha partnery.

2. 3 NÁŠ PŘÍSTUP K ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ

Snažíme se adekvátně poskytovat potřebné služby v regionu za předpokladu aktivního přístupu a tolerance.

Dětem nabízíme podnětné prostředí, rodičům pomáháme při výchově a vzdělávání podle současných trendů a celé veřejnosti přinášíme nové možnosti a cesty k růstu.

MATEŘSKÉ CENTRUM RADKA

DOBROVOLNICKÉ CENTRUM RADKA

PLAVECKÉ CENTRUM RADKA

VZDĚLÁVACÍ CENTRUM RADKA

SOCIÁLNÍ CENTRUM RADKA

SOCIÁLNÍ CENTRUM RADKA

2. 3. 1 STRATEGIE - VÝCHOZÍ BOD

Naše motto - Jsme tu pro všechny, kteří mají zájem - ukazujeme ostatním, jak pracujeme.

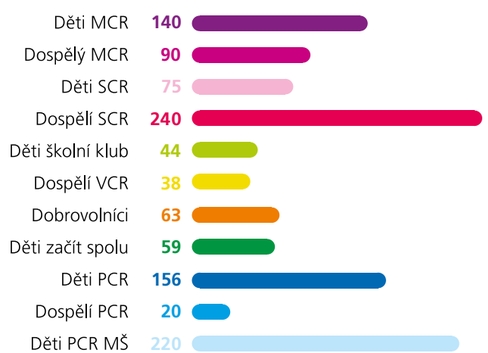
Každý den si v interakci ověřujeme co a jak můžeme udělat lépe a v procesu celoživotního učení a sdílení tak ukazujeme příklad i ostatním.

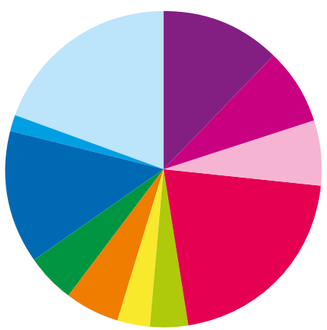
2. 3. 2 CÍLOVÉ SKUPINY

Našimi klienty jsou přímo rodiny s dětmi, děti, mládež, dospělí. Působíme ale i obecně na celou veřejnost a spolupracujeme také s odborníky.

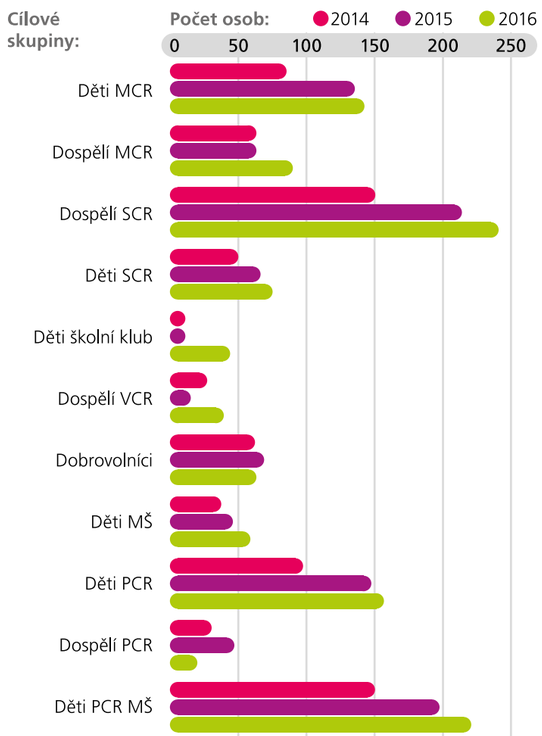
Kadaň má téměř 18 tisíc obyvatel, z toho 2,7 tis. dětí (přibližně 200 dětí v každé roční věkové skupině - 0-1, 1-2 roky ...). Přichází k nám ale také klienti i z blízkého Klášterce nad Ohří (10%) a z okolních obcí (15%).

Skladba 1147 klientů v roce 2016





Počet klientů v letech



Volnočasově vzdělávací služby mateřského a plaveckého centra využívají dlouhodobě stovky členů, letos dokonce 419 zaevidovaných dětí s rodiči, kteří obvykle navštěvují aktivity 1x týdně. Jsou to především rodiče s dětmi na rodičovské dovolené, tedy ve věku cca 0-3 roky a pak děti do cca 8 let (cca 20 % z celku – zájmové kroužky). Při potenciálu města (cca 450 rodin s dětmi ve věku 0-3 roky) je to skoro 50% populace.

Dalších cca 200 rodin s malými dětmi se příležitostně účastní velkých akcí pro veřejnost (př. Masopustní karneval, Stezka odvahy Katovo uličkou apod.).

„Školní klub je pro mnoho rodin nenahraditelná možnost, jak zajisti své dítě a naštěstí je to v dobré partě. Osobně doufám, že bude mít ŠK dlouhé trvání.“ LR

Část celkového nárůstu o cca 40 dětí způsobil nový školní klub. Dalších cca 150 dětí se pak účastní prázdninových táborů, zpravidla 2 turnusů - opakovaně.

Služby sociální (a poradenské) využívá každoročně přes 240 dospělých klientů a dalších téměř 75 dětí.

V případě sociálně aktivizační služby (SAS) se věnujeme cca 145 rodinám s dětmi ve věku 3 až 18 let, místní rozložení je: 61% Kadaň, 10 % okolní obce, 9 % Prunéřov a 21 % Klášterec - oproti loňskému roku je to pokles v Kadani a Prunéřově a nárůst v okolních obcích a Klášterci nad Ohří.

ŠKOLNÍ KLUB RADKA

V rámci spolupráce s OSPODem jsme působili ve 32 rodinách. Úspěšnost je počítána podle toho, zda jsme s uživateli dosáhli vytyčených cílů. Z celkového počtu 208 plánů, bylo naplněno 127 (61 % úspěšnost), 76 nenaplněno a u 5 spolupráce přesahuje až do roku 2017.

V odborném sociálním poradenství (OSP) jsme se věnovali 145 dospělým a místní rozložení je: 40 % Kadaň, 14 % Prunéřov, 18 % okolní obce a 28 % Klášterec. Úspěšnost služby OSP byla 98 %, z celkového počtu 186 plánů jich bylo naplněno 183.

Na poli prevence **domácího násilí** s promítáním norského **filmu Zuřivec** proběhlo 15 přednášek pro žáky základních škol (5 v Klášterci, 7 v Kadani a 3 ve Vilémově), kterých se účastnilo 649 žáků a 38 zástupců škol. Z tohoto počtu se k tématu „projevilo" 12 dětí (2 %!).

Podíl osob sociálně ohrožených, kterým se věnujeme, je vzhledem k celkové populaci Kadaně již téměř 2%. Polovina z těchto klientů je z romské menšiny. Ta zahrnuje v Kadani asi 6 % populace (cca 1 tisíc osob).

Vzdělávací kurzy pro dospělé navštěvuje každým rokem téměř 50 osob a školní přípravu ve formě doučování absolvuje přes 30 dětí. Úspěšnost (zlepšení známky ve škole) dosahuje cca 60 %.

V rámci kurzu Silní rodiče - Silné děti® proběhl 1 podzimní kurz (12 lekcí = cca 30 hodin) pro 5 rodin.

„Skvělé pestré aktivity, příjemné prostředí, milí zaměstnanci, kreativní kroužky, pochopení, podpora v MC Radka najdeme vše. Rádi se sem vracíme." ŠH, maminka dvou dětí 5 a 1 rok.

Dobrovolnické centrum evidovalo v roce 2016 přes 60 dobrovolníků, kteří se v 8 dobrovolnických programech věnovali pravidelně individuálně či skupinově cca 250 potřebným (cca 50 zdravotně hendikepovaným = 30 kapacita oddělení LDN a 20 dětského oddělení kadaňské nemocnice; cca 50 seniorům = aktivní kapacita Domu pro seniory MěSSS Kadaň a Domova pro seniory MÚSS Klášterec nad Ohří; cca 150 dětem a rodinám (30 v doučování + 30 v nízkoprahovém zařízení pro mládež + 90 v zájmových kroužcích a dalších volnočasových aktivitách).

V mentoringových dobrovolnických programech 3G – tři generace a 5 P se zapojily 3 dvojice. Dobrovolníci se také podílejí i na prázdninových táborech (přes 300 dětí) a na mimořádných akcích pro veřejnost (přes 1000 osob).

„Celý den proběhl podle plánu. Na výbornou. Práce byla velmi kreativní a tvůrčí. Líbí se mi způsob práce s dětmi a to jak jsou vedeni k samostatnosti. Myslím, že to je prospěšné pro rodiče i pro děti. Byla zde velmi příjemná atmosféra a prostředí. Děkuji za možnost pomoci. Činnost organizace posuzuji pouze z druhé návštěvy (nejsem místní), ale obdivuji nápaditost a vytrvalost, s kterou zde působíte. Vydržte a pokračujte. Dávám klobouk dolů existenci tohoto spolku. Děláte dobrou věc." Firemní dobrovolníci ČEZ

Mezinárodní spolupráce se nám úspěšně rozvíjí a její přímý přínos pro zapojené osoby (především 20 pracovníků naší organizace) má pozitivní vliv na desítky klientů, kterým přinášíme př. zahraniční prvky práce v aktivitách.

Naše **Základní a mateřská škola Začít spolu Kadaň** (+ jeslí RADUŠKA) je zařízením péče a vzdělávání dětí s aktuální kapacitou v roce 2016 - 10 a 24 + 25 dětí.

Svou výjimečnou koncepci stále upevňuje a vzdělává v ní i další pedagogy v rámci svého školícího centra.

Celá organizace je základnou pro: více než 1.000 klientů, kterým poskytuje své pravidelné služby; 25 pracovníků (přepočtených 15,5 úvazků) a 63 dobrovolníků, a pro pravidelnou spolupráci s minimálně 11 dalšími organizacemi. Celková roční návštěvnost vykazuje téměř přes 13 tisíc kontaktů a obrat organizace dosáhl v tomto roce 7,6 mil Kč.

Snažíme se zaplňovat bílá místa na mapě potřeb obyvatelstva v regionu a věříme, že za 13 let existence nás již všichni považují za nedílnou součást místního společenského života (viz webové stránky - dokumenty - Vývoj organizace).

Jsme členem Sítě MC v ČR (cca 300 center v ČR, 18 v rámci Ústeckého kraje), Asociace dobrovolnických mentoringových programů (dříve Asociace Pět P v ČR), Rady dobrovolnických center regionu Severozápad a máme stálé zahraniční partnery v desítce zemí Evropy.

Asociace dobrovolnických mentoringových programů

ZÁKLADNÍ ŠKOLA · ZAČÍT SPOLU Základní škola a Mateřská škola Jesle RADUŠKA · MATEŘSKÁ ŠKOLA · JESLE RADUŠKA

RADA DOBROVOLNICKÝCH CENTER REGIONU SEVEROZÁPAD

2. 3. 4 AKTIVITY A OČEKÁVANÝ VÝSLEDEK

Cílová skupina	Aktivita / program	Stručný popis	Poplatky	Předpokládaný přínos aktivit
Rodiny s malými dětmi	Dopolední programy pro rodiny s dětmi. Veřejné akce.	Všestranně zaměřené aktivity (pohyb, tvoření, hudba), včetně informačně vzdělávacích akcí, kurzů. Hlídání dětí, pobyty. Sportovní aktivity Předplavecká výuka (lekce)	50,- Kč / dopoledne – akce 200,- Kč 60,- Kč 180,- Kč	Společenský kontakt, zvýšení znalostí, rozvoj osobností. Pomoc slaďování rodiny a práce. Zdravý životní styl.
Školní děti (a jejich rodiny	Zájmové kroužky. Školní klub Tábory	Pohybové, taneční, tvořivé a jazykové programy pro děti dle věku. Mimoškolní péče pro děti 1. st. ZŠ Prázdninové tábory (včetně stravy), veřejné akce.	50,- Kč / lekce zdarma 250,- / 500,- Kč / den	Aktivní a smysluplné trávení volného času dětí a mládeže. Slaďování rodinného a pracovního života.
Rodiny **sociálně vylouče-né**	Sociálně aktivi-zační služba.	Skupinový i indiv. terénní program pro rodiče s dětmi. Šikulka – rozvíjející program, do 6 let, Všeználek do 15 let. Informačně vzdělávací akce, kurzy.	zdarma	Zvýšení informovanosti, znalostí, změna přístupu v péči o rodinu, životních hodnot. Rozvoj znalostí a dovedností rodin pro integraci do běžné společnosti, školství. Pomoc integraci do společnosti.
Mládež (a také dospělí)	Dobrovolnictví	7 dobrovolnických programů – pro nemocné, závislé, seniory, děti, rodiny, zdravotně postižené, sociálně ohrožené. Obvyklá činnost 1h 1x týdně individuálně či pro skupinu osob (ev. ve dvojici).	zdarma	Zlepšení životních podmínek potřebných osob. Seberealizace, dobrovolnictví. Zvyšování obč. povědomí.
Dospělí (rodiče)	Sociální a pracovní poradenství. Zájmové útvary. Vzdělávací kurzy.	Řešení a předcházení široké škále příčin sociálního vyloučení a podpora uplatnění na trhu práce (motivace, vyhledávání, asistence atd.). Zvyšování kvalifikace v oblasti IT, jazyků, zprostředkované další. Volnočasové aktivity (pohyb, tvoření, jazyky). Informačně vzdělávací akce.	Zdarma Zdarma (projekty) ev. cca 50,- Kč / lekce 50,- Kč / lekce 50,- Kč/ lekce	Socializace a integrace do většinové společnosti. Psychosociální i společenská aktivizace, podpora zdravého životního stylu. Zlepšení prac. uplatnění, seberealizace.
Veřejnost	Veřejné akce. Informační a prop. kampaně. Předškolní a školní výchova.	(Multi) kulturní, sportovní a vzdělávací aktivity (besedy, ex-kurze aj.), kampaně a projekty na celospolečenská témata. Propagace neziskového sektoru již vlastní existencí. Zřizovatel soukromé školské právnické osoby – jesle, MŠ a ZŠ.	Zdarma nebo 50,- Kč / akce 4.000,- Kč / měs	Posilování společenského uvědomění a aktivace jednotlivců. Inspirace. Zajištění (před) a školní vzdělávací péče pro 60 dětí. Slaďování.

2. 4 PROPAGACE NAŠÍ STRATEGIE

2. 4. 1 CO PROPAGUJEME?

Poskytujeme širokou škálu aktivit a služeb pro celé rodiny „pod jednou střechou“. Vedoucí center se pravidelně setkávají na poradách a působíme tak komplexně v každém individuálním případě klienta.

„Viděla jsem Vaše fotky a programy z příměstských táborů. Úplně mě to nadchlo!“ LM

Zdravé spokojené dítě, potažmo celou rodinu (i společnost) díky aktivnímu přístupu a neformálnímu vzdělávání. Sdílíme naše zkušenosti a praxi s účastníky aktivit, ale i mezi spolupracovníky a partnery, pro celou veřejnost.

Otevřenost a flexibilita je naším krédem. Dle poptávky rozšiřujeme služby ve shodě s naším posláním a navazujeme spolupráci s dalšími subjekty.

2. 4. 2 JAK NAŠE ŘEŠENÍ PROPAGUJEME?

Každoročně máme **v klientské databázi okolo 1.000 osob**, kterým zasíláme měsíční **mailing**. Upoutávky aktivit zveřejňujeme na několika místech v okolí a v médiích.

Nejúčinnější je ale šíření vlastní **dobré osobní zkušenosti** samotnými účastníky aktivit.

Výsledky naší práce zveřejňujeme především na našem **webu**, příležitostně v **tiskové a mediální formě či při veřejných prezentacích**. Kompletní shrnutí za rok vždy poskytují **výroční zprávy. Odborné školení, konzultace, poradenství, prezentace** bývají součástí našich projektů - jak pro účastníky, tak partnery, veřejnost.

2. 4. 3 JAKÝ JE STAV NAŠÍ PROPAGACE?

Pro rozšíření **povědomí o naší činnosti v Kadani a okolí** využíváme všechny léty osvědčené metody a přístupy. Vzhledem k rozšiřování našich cílových skupin - (např. mládež) využíváme i moderní trendy (Instagram apod.) s cílem **aktivace nových klientů při udržení současné kvality všech ostatních služeb.**

Využíváme i partnerských subjektů – školky, školy, poradny, OSPOD, lékaři, media...

Každoroční růst počtu klientů a návštěv při současné věkové obměně našich účastníků dokazuje pozitivní dopad naší strategie na místní obyvatelstvo.

Návštěvnost v letech

3. SOCIÁLNÍ PŘÍNOS

3. 1 POUŽITÉ ZDROJE (VKLAD)

Hmotné zdroje

RADKA disponuje čtyřpodlažní budovou o rozloze 860 m2, kde se v přízemí nachází herna, tělocvična, výtvarná dílna, šatny a sociální zázemí pro rodinné programy. V prvním patře jsou 2 učebny (včetně IT vybavení, 12x PC), jednací místnost (s kulatým stolem) a kanceláře, archiv. V druhém patře jsou 2 pracovny/poradny sociálních pracovnic a dobrovolnického centra a klubovna školního klubu. V suterénu je plavecký provoz sestávající z bazénu (3,0x3,8x1,3 m) sprch, skladů, technologie, sociálního zázemí a relaxačních prostorů herničky s kavárničkou.

Od roku 2010 máme v pronájmu prostory v protilehlé budově u soukromého majitele, kde sídlí naše jesle, mateřská a základní škola (500 m2) a předškolní a školní klub (66 m2).

Prostory jsou vhodně vybaveny nábytkem a pomůckami a poskytují výborné zázemí nejen klientům, ale i pracovnímu týmu. Detašované pracoviště máme také v Centru sociálních služeb Prunéřov a v Klášterci nad Ohří.

Akreditace
Máme 2 registrované sociální služby a pověření k SPOD, 2 neakreditované (viz Dobrovolníci v nemocnici dále) a 6 akreditovaných dobrovolnických programů, včetně Evropské dobrovolnické služby. Dále 3 akreditované vzdělávací kurzy a 1 certifikovaný Kurz Silní rodiče a silné děti ® (SRSD ®).

Personální zdroje
Kolektiv cca 25 zaměstnanců se skládá ze 2 pracovnic managementu a 6 dalších vedoucích pracovnic center. V přímé péči pracuje 15 osob v sociální a pedagogické oblasti a v provozu další 2 lidé. Všem umožňujeme flexibilní i zkrácené úvazky a další prorodinné bonusy.

V roce 2016 se na činnosti podílelo 63 dlouhodobě aktivních dobrovolníků, kteří odpracovali téměř 3,5 tisíc hodin (finanční hodnota = 363 tisíc Kč). Odměnou je jim „pouze" systematická podpora a péče (školení, pojištění, supervize, pracovní oblečení), drobné věcné sponzorské dary a především naše poděkování a radost z pomoci druhým.

Finanční zdroje
Provozní náklady se v roce 2016 pohybovaly kolem 1,5 mil Kč, vlastní mzdové náklady dosáhly 4,8 mil Kč a náklady na služby cca 1 milionů Kč. Celkový obrat byl 7,6 mil Kč. RADKA hospodaří bez dluhů a půjček s vyrovnaným rozpočtem.

3. 2 ODVEDENÁ PRÁCE (VÝKON)

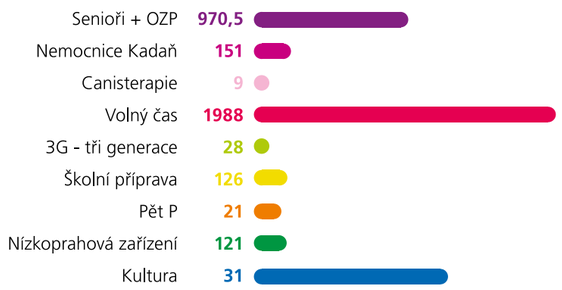
Spolupracujeme se všemi mateřskými a základními a středními školami v Kadani a Klášterci nad Ohří i v okolních obcích; dále s 11 přijímajícími dobrovolnickými a min. 6 dalšími neziskovými organizacemi. Samozřejmě se samosprávou, úřady a subjekty, kterých se naše činnost dotýká.

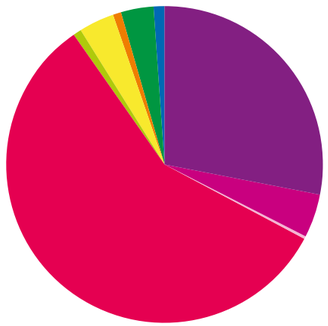
V roce 2016 jsme byli aktivní s 5 (z našich celkových cca 20) zahraničními partnery - Island, Slovensko, Německo, Polsko, Bulharsko.

Roční **návštěvnost** našich služeb dosáhla **13.43 tisíc osob**, tedy průměrně 1.121 kontaktů měsíčně, resp. průměrně **53 lidí denně**. Ti navštívili opakovaně **19 aktivit MCR** (6 dopoledních a 13 odpol. programů). Dále **8 aktivit PCR** (od kojenců po školní děti, školky, zdravotní plavání, auqaběhobik a aquaerobik), **3 aktivity v rámci SCR** (aktivizace, poradenství, vzdělávání dětí), **6 vzdělávací aktivity** anebo se účastnili **8 dobrovolnických programů**.

Odpracované hodiny dobrovolníků v jednotlivých programech v roce 2016 ukazuje graf

Rozložení 3445,5 hodin dobrovolnické práce





Rodiče s dětmi v dopoledních aktivitách mateřského centra mohli navštívit na **200 prorodinných výchovných programů**, kde rozvíjeli své dítě v různorodých oblastech, vzdělávali se a udržovali společenský kontakt, ev. využívali krátkodobé zajištění péče o děti. Kromě toho jsme uspořádali **32 prorodinných akcí** pro celou veřejnost, kterých se zúčastnilo přes 1 tisíc osob a **1 týdenní pobyt** u moře pro celé rodiny.

Školní děti navštěvovaly 9 zájmových kroužků, které se obvykle konají 1x týdně 1-2 hodiny po dobu cca 17 týdnů v každém pololetí, tedy celkem průměrně **35 setkání ročně**. Jedná se zde především o aktivní trávení volného času a rozvíjení zájmů dítěte.

V roce 2016 jsme uskutečnili **17 turnusů prázdninových táborů**, tedy **85 dní celodenní péče** o děti od 3 do 12 let v době, kdy jsou jejich rodiče pracovně vytížení.

Nabízíme také vzdělávací + volnočasové uvolnění (trávení volného času) i pro dospělé. Uspořádali jsme **8 + 5 pravidelných aktivit týdně**, tedy celkem přes **400 hodin programu**. V tomto roce jsme dokončili **projekt Bez hranic**, jehož 7 multikulturních aktivit se zúčastnilo přes 200 osob s cílem zlepšení soužití s místními menšinami.

Rodiny sociálně vyloučené **denně** mohly spolupracovat s 10 pracovnicemi SCR i přímo **v terénu** (v domácnostech; v celém regionu obce Kadaně s rozšířenou působností) nebo navštívit **ambulantně** jednu z našich **3 provozoven** v Kadani, v Centru sociálních služeb v Prunéřově (sociálně vyloučená lokalita) anebo v Klášterci nad Ohří.

„Chtěla bych Vám moc poděkovat za bezvadný Jarní prázdniny, moc pěkná organizace prostě super moc velká pochvala.“ LŠ

Proud to deliver
THE DUKE OF EDINBURGH'S INTERNATIONAL AWARD

Mládež se zapojuje do našich **dobrovolnických programů**, nejvíce školní příprava a volný čas v poměru cca 60 %. Nábor probíhá propagací na středních školách, letos v rozsahu **4 přednášek pro 100 studentů** 2. a 3. ročníků SŠ. V rámci našeho místního centra **programu DofE – Mezinárodní cena vévody z Edinburghu** se snažíme motivovat mladé k aktivnějšímu společenskému životu a odpovědnosti. Zrealizovali jsme druhý **mezinárodní workcamp**, kde jsme hostili 5 mladých zahraničních dobrovolníků z 5 zemí na našich 2 táborech pro děti.

Veřejnost jsme informovali o našem zapojení do **celoroční Kampaně** pod záštitou Sítě pro rodinu **Křídla a kořeny naší rodiny**, během níž probělo několik akcí a účastnili jsme se na **10 veřejných akcích** v Kadani a okolí.

3. 4 HODNOCENÍ PŘÍNOSU A KONTROLA KVALITY

Naše DC je předsednickou organizací Rady dobrovolnických center regionu Severozápad (Karlovarský, Ústecký a Liberecký kraj) s cca **15 členy a více než 1.000 dobrovolníků, kteří pomáhají dalším stovkám osob v nouzi** (i když se jednotlivé počty v průběhu roku mění). V rámci aktivit Rady DC SZ proběhla v roce 2016 čtyři setkání, při kterých se zástupci jednotlivých organizací a krajů zajímali o možnosti rozvoje dobrovolnictví v regionech, financování dobrovolnictví, či možnostech spolupráce s místní samosprávou.

Uskutečnili jsme týdenní **zahraniční pracovní návštěvu** partnera Centrum volného času ve Staré Lubovni na Slovensku a hostili u nás Big Brothers Big Sisters of Bulgaria Association z bulharského Plovdivu a Centrum ds.Katastrof i Klesk Zywiolowych TRATWA z polské Wroclavi. Navštívili jsme se opět vzájemně s mateřskou školou v německém Olbernhau.

Máme ustálené a ověřené postupy řízení kvality:

Kvalifikace personálu
V prorodinných aktivitách MCR pracují stabilní proškolené lektorky / pečovatelky. Certifikovaný kurz SR-SD® vedou naše certifikované lektorky (2 interní, ev. 3 externí). Primární prevenci zajišťují vždy pracovnice s praxí a zkušenostmi. Plavecké kurzy jsou vedeny také pouze kvalifikovanými instruktorkami.

Dobrovolnické programy (pod akreditací MV) řídily 2 vyškolené koordinátorky a vzdělávací aktivity lektorují pouze osoby kvalifikované k daným akreditovaným kurzům (dle pravidel MŠMT).

Sociální centrum a jeho pracovnice podléhají zákonnému systému standardů kvality SS, který je neustále aktualizován a doplňován dle současně realizovaných služeb.

Všichni pracovníci se soustavně dále vzdělávají.

Pravidelně probíhá interní hodnocení pracovníků, v souladu s odměňováním.

V roce 2016 absolvovalo vzdělávání 11 osob v celkovém rozsahu 497 hodin, z čehož bylo 298 hodin pro 10 pracovnic v sociální oblasti a další např. v oblasti dobrovolnictví, plavecké výuky, mezinárodních práce s mládeží a další.

Vnitřní předpisy
Organizace má soustavu pravidel - řádů a směrnic, které jsou průběžně aktualizovány a v pracovních náplních je nastaven systém jejich plnění a kontroly.

Zpětná vazba
Hodnocení kvality našich služeb a podněty k jejímu zlepšování a směřování získáváme pravidelně formou anonymních anket či v rámci osobních pohovorů, které se např. otevírají v diskuzích v bezpečném prostředí NNO. Čerpáme i z pozitivních komentářů, pochval na akce, atd.

Příležitost vyjádřit se mají také zaměstnanci, a to v rámci porad, interního hodnocení, externího poradenství, supervizí apod. O přínosu naší práce vypovídají též názory zvenčí – od odborníků, partnerů.

Je vytvořen systém řešení stížností a dostupná možnost denního osobního setkání a komunikace na sociálních sítích či e-mailem. Klienti SCR mají individuální plány průběhu poskytování sociální služby a pravidelně se hodnotí její průběh a kvalita.

4. PLÁNOVÁNÍ A VÝHLED DO BUDOUCNA

4. 1 PLÁNOVÁNÍ A CÍLE

„Dobrovolníci působí v naší nemocnici již deset let. Svůj volný čas tráví ve společnosti dlouhodobě nemocných pacientů a dětí a pomáhají jim vypořádat se s pobytem v nemocnici. Kontakt dobrovolníků s pacientem napomáhá aktivizaci, motivaci a psychické pohodě hospitalizovaných pacientů, rodině pacienta přináší odlehčení i vědomí, že na podporu svého nemocného rodinného příslušníka nejsou sami. Moc si jejich práce vážíme, protože jsou pro naší nemocnici velkým přínosem a budeme rádi za další spolupráci i v dalším období.“ Melicharová Anna, hlavní sestra

Kontroly

Spolek prochází každoročně několika kontrolami, především jednotlivých projektů z hlediska věcného i finančního, ale i kontrolou z místních úřadů. Výsledky jsou převážně bez připomínek, ev. drobné nápravy.

V roce 2016 proběhly kontroly od subjektů:
Ústecký kraj - neinvestiční dotace v rámci podpory sociálních služeb a OSSZ Chomutov.

Pro rok 2017 jsme si předsevzali aktivní rozvoj práce s mládeží a zahraniční partnerství - již pořádáme 2 workcampy, snad se podaří i výměna mládeže.

Pro školní děti pracujeme na kvalitních službách ve školním klubu a pestrosti táborů a pro menší připravujeme renovaci herny i hřiště.

Nově plánujeme vytvoření Dětské skupiny a pozvolné zahájení „rodinného centra“ v Klášterci nad Ohří, kde se také budou rozšiřovat naše sociální služby.

Realizujeme totiž v obou městech 2 velké projekty sociálních služeb a pracovního poradenství. Také bychom chtěli zahájit nové Rodinné konference.

Dobrovolnické centrum by rádo rozšířilo své personální složení, aby lépe zvládalo udržet, ale hlavně rozvíjet programově náročné mentoringové programy 5P a 3G - Tři generace. V roce 2017 proběhne předání předsednictví Rady DC SZ jiné členské organizaci.

V rámci zahraniční spolupráce budeme konečně realizovat EVS, pokročíme v projektu People to people s dalšími tématy u partnerů v Polsku a Bulharsku a slibně se rozvíjí účast pracovníků na mezinárodních školeních.

Plavecké centrum rozšiřuje kapacitu plavání kojenců ve vaně a chtěli bychom obnovit nabídku pobytových akcí. Zdárně kromě kurzů pro děti pokračuje aquaaerobik a aquastrečing pro dospělé.

V oblasti vzdělávání (i neformálního) nabízíme nadále vedle počítačových a jazykových kurzů i češtinu pro cizince. Připravujeme nabídku z oblasti permakultury.

V managementu organizace začneme připravovat již 3. strategický plán a zvážíme účast v soutěži Neziskovka roku, kde jsme byly již 2x ve finále.

Naší dceřinou školu podpoříme v projektu ekozahrady i rozšíření kapacity a inovace prostředí.

Pro udržení dopadu s měřitelnými ukazateli chceme v roce 2017 zachovat denní možnost účasti v prorodinném projektu (MCR a PCR) s pestrým programem, který neustále inovujeme = **200 aktivit za rok** pro cca 400 rodin, **7 zájmových kroužků** pro cca 50 dětí, **školní klub** pro min. 40 dětí a cca 17 táborů pro téměř 300 dětí.

Nadále budeme pořádat přes **14 pravidelných vzdělávacích či volnočasových aktivit pro dospělé**.

Sociální centrum potřebuje rozšířit a stabilizovat svůj tým (v současné celorepublikové personální krizi), k čemuž přispívá i **celoživotní vzdělávání**, které jako organizace u svých pracovníků podporujeme.

Dobrovolnické centrum chystá na pořádání **10 přednášek pro cca 200 žáků a propagační kampaň** na zvýšení povědomí veřejnosti o dobrovolnictví a počtu dobrovolníků.

Znovu se zapojíme do **kampaní** Sítě pro rodinu a zúčastníme se **místních akcí**.

Připravujeme další **mezinárodní projekty**, ať již mobility pracovníků, tak výměny mládeže.

4. 2. ROZVOJOVÝ POTENCIÁL A PŘÍLEŽITOSTI

Sociální tendence naší společnosti by dle investic státu do této problematiky měla směřovat do zvýšení vzdělanosti, pracovní zařaditelnosti a celkového zlepšení socializace osob ohrožených. My k tomu přispíváme celou svou činností a nezapomínáme ani na primární prevenci u „zdravých“ osob, které si jí nejen „zaslouží“, ale především potřebují, aby se také postupně nestaly ohroženými :(.

Dále se snažíme o transparentnost našich služeb (př. využíváním metodiky SRS - social ressource standard – systém sociálního vykazování, př. v této výroční zprávě).

A velkou výzvou je náš podíl jako zřizovatele na postupné transformaci školského systému prostřednictvím naší dceřinné organizace Začít spolu.

4. 3 RIZIKA

Riziko	Důležitost	Pravděpodobnost	Návrh na minimalizaci
finanční	4	2	stabilizace finančního řízení
politické	1	1	kvalitní přínosná spolupráce
personální	3	3	motivace týmu, hodnocení
lokalita	2	4	větší propagace naší strategie

Základní negativní vnější i vnitřní vlivy jsme identifikovali v našem strategickém plánu:

a) finanční nestability NNO v ČR – řešíme vícezdrojovým financováním, spoluprací s dalšími subjekty a širokou škálou vlastních služeb, včetně vedlejší činnosti

b) politické změny na národní a hlavně lokální úrovni – dodržujeme zákony, aktivně spolupracujeme s úřady, místní samosprávou a ukazujeme náš veřejněprospěšný přínos

c) personální změny - neustále pracujeme na zvyšování kvality řízení, motivace a oceňování týmu; bojujeme s všeobecným nedostatkem sociálních pracovníků

d) konkurence versus spolupráce v regionu – konkurenci nevnímáme jako rizikovou, nicméně pociťujeme nedostatek aktivně spolupracujících (možná i chápajících) partnerů – cestu vidíme v dalším zvýšení otevřenosti a transparentnosti naší vize a jejím větším šíření.

5. ORGANIZAČNÍ STRUKTURA A TÝM

5. 1 ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

Činnosti organizace se rozdělily do 6 center s výše popsanými aktivitami a dále souvisejícími odděleními - účetní a propagační; jsme zřizovatelem soukromé školské právnické osoby.

V organizaci pracuje průměrně 25 kmenových pracovnic a dalších cca 9 externistů.

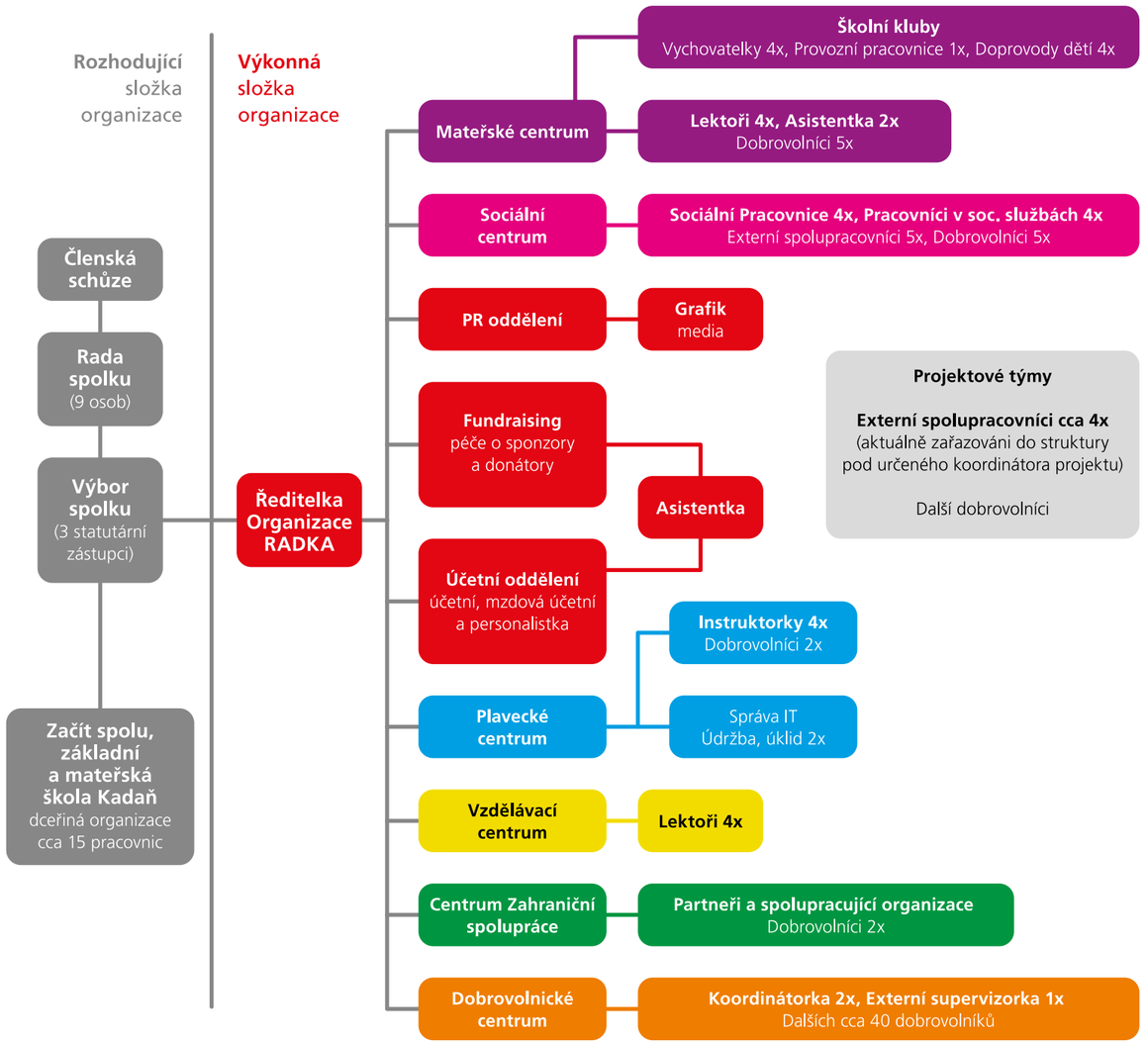
Do činnosti je zapojeno přes 60 dobrovolníků.

5. 2 STAV ORGANIZAČNÍHO ROZVOJE

Organizace je ve svém 14. roce působení téměř stabilní a je pravidelně k dispozici naší klientele. Vnímáme zpětnou pozitivní vazbu a to nám dává chuť do další práce.

„Vážená paní vedoucí spolku RADKA, chtěla bych Vám touto cestou napsat pár vět. Dnes jsem navštívila Vaší organizaci s žádostí o pomoc s mým problémem. Byla jsem velice mile přijata vašimi pracovnicemi, měly se mnou trpělivost a po celou dobu se chovaly velice přátelsky. Hlavní a důležité je, že velice profesně reagovaly a na místě se mnou vše vyřešily. Jejich fundovanost nasvědčuje tomu, že máte ve svém pracovním kolektivu, zaměstnance, kteří svou práci odvádí čestně a svědomitě. Ještě jednou všem moc děkuji a přeji mnoho osobních a pracovních úspěchů.“ MF

Strukturu naznačuje obrázek:



5. 3 KLÍČOVÍ ZAMĚSTNANCI

Činnost naší organizace je postavena **na celém kvalitním týmu**, z kterého uvádíme nejdůležitější osoby, které řídí organizační rozvoj:

Mgr. Hana Vodrážková – zakladatelka a od roku 2005 až dosud ředitelka organizace. Vystudovala Střední zdravotnickou školu a fyzioterapii na FTVS UK Praha (1997). Absolvovola Kurz řízení NNO (Agnes a.s. Praha 2007). Instruktorka PCR, koordinátorka EVS. Matka 3 dětí a pozitivní energická žena, která si jde za svým cílem.

Bc. Olga Šoltésová – vedoucí Sociálního centra a personální zástupce od roku 2006. Vystudovala Gymnázium a UJEP v oblasti sociálně právní. Lektorka PC kurzů a SR-SD®, projektová manažerka. Matka (zatím) 1 syna a zodpovědná manažerka s diplomatickými vlohami.

Lucie Bakalářová – vedoucí Mateřského centra, pečovatelka a propagační pracovnice od roku 2012. Vystudovala ekonomický obor na Rodinné škole, prošla kurzem Chůva, lektorka SR-SD® a „školou života". Matka 2 dcer a empatická a kreativní koordinátorka „všeho".

Stanislava Hamáková, DiS. – vedoucí Dobrovolnického centra a sociální pracovnice od roku 2013. Vystudovala VOŠ v Mostě, obor sociálně právní činnost, absolvovala kurzy Management dobrovolnictví I a II, Úvod do supervize v pomáhajících profesích, Hlavní vedoucí tábora a mnoho dalších. Instruktorka PCR, lektorka SR-SD®, hlavní táborová vedoucí. Matka 2 dětí a systematická tahounka „co zná na všechno odpověď :)".

5. 4 PARTNERSTVÍ, SPOLUPRÁCE A SÍTĚ

K našim stálým partnerům patří **Město Kadaň a Klášterec nad Ohří** – spolupráce na projektech městského volnočasového a sociálního rozvoje a v rámci **Lokálního partnerství a komunitního plánování; Místní akční skupina a Místní akční plán...** Místní **mateřské a základní školy** – zajišťování předplavecké výuky, integrace sociálně ohrožených dětí, školní doučování.

Místní **organizace (knihovna, policie, hasiči** apod.) – exkurze a zvyšování povědomí.

Nemocnice a sociální subjekty (domovy důchodců, dětské domovy, apod.) – dobrovolnické programy.

Jsme členem **Sítě pro rodinu** - podporující celosvětově důležitost rodiny a členem **Rady dobrovolnických center regionu Severozápad** - rozvíjející dobrovolnictví v regionu.

Již 10. rokem jsme **partnerem TANDEM**u v oblasti příhraniční německé spolupráce aktivit pro rodiny s dětmi a za celou dobu jsem uskutečnili 15 vzájemných návštěv.

Mezi naše **zahraniční partnery** patří přes 20 organizací v celé Evropě - z Islandu, Německa, Slovenska, Španělska, Švédska, Itálie, Lotyšska, Gruzie, Bulharska, Rumunska, Turecka a další. Jde zde především o sdílení, výměnu, inovace a přenos zkušeností v řízení i realizaci vlastní činnosti v celém našem spektru.

„Vážená paní ředitelko, dovoluji si Vám touto cestou pochválit velmi pěkně připravený den otevřených dveří. Oceňuji nápad zábavnou cestou projít celou provozovnu, všechny zaměstnankyně byly vstřícné - prostě jen tak dál :)" LP

6. PROFILY ZAPOJENÝCH ORGANIZACÍ

6. 1 PROFIL ORGANIZACE

Jméno	RADKA z. s.
Sídlo (dle stanov)	Kadaň 432 01, Chomutovská 1619
Legální forma	zapsaný spolek
Kontaktní informace Poštovní adresa Telefonní číslo, E-mail Webové stránky (URL)	Provozovna: RADKA z. s. Kpt. Jaroše 630, Kadaň 432 01 +420 737 734 716, radka@kadan.cz www.radka.kadan.cz
Rok založení organizace Zakladatelé	2003 Mgr. Hana Vodrážková, Ing. Erika Zapská, Ing. Daniela Hlavatá
Odkaz na stanovy (URL)	www.radka.kadan.cz/dokumenty/ostatni dokumenty
Jméno rejstříku/registru Místo registrace Datum registrace	Spolkový rejstřík Krajský soud v Ústí nad Labem, oddíl L, vložka 4813 1. 1. 2014 (vznik organizace 4. 8. 2003)
Datum posledního daňového přiznání, úřad	31. 3. 2017 Finanční úřad Kadaň

Počet zaměstnanců	**2014**	**2015**	**2016**
Stálí zaměstnanci	24	22	25
Počet zaměstnanců na plný pracovní úvazek	10	6	10
Počet zaměstnanců na částečný pracovní úvazek	14	16	15
Nezávislí pracovníci	12	13	9
Dobrovolníci	62	66	63
Celkový počet zaměstnanců	36	35	34
Počet ekvivalentů plného pracovního úvazku (FTE)	19	14	15,5

6. 2 ŘÍZENÍ A SPRÁVA SPOLEČNOSTI

Organizace je řízena podle zákona o spolkové činnosti a dle stanov spolku.

6. 2. 1 VÝKONNÝ ORGÁN

Hlavní výkonný/statutární orgán spolku je **Výbor spolku**. Je volen z Rady spolku a složen ze 3 osob – předsedkyně, jednatelka a účetní, které mohou organizaci navenek zastupovat jednotlivě. Členové Rady jsou v pracovně právním vztahu ke spolku a mají tedy denní možnost spolupráce a efektivně tak řídí celou organizaci.

6. 2. 2 DOZORČÍ ORGÁN

Je to nejvyšší orgán spolku - **Členská schůze** - všichni aktivní členové. Ve funkci působí zdarma a je svoláván 1x ročně. Volí **Radu spolku**.

6. 2. 3 STŘET ZÁJMŮ

Vnitřní kontrola je zajištěna **souborem vnitřních předpisů** – řádů a směrnic, příležitostně jsou vydávána usnesení. Všechny volené orgány přijímají ze zákona **funkci řádného hospodáře**. V Radě spolku jsou zavedeny demokratické přístupy ke všem informacím a procesům a demokraticky jsou činěna všechna rozhodnutí.

6. 3 PODÍLNICKÁ STRUKTURA

– kapitola je nerevevantní

6. 4 ENVIRONMENTÁLNÍ A SOCIÁLNÍ PROFIL

Máme vytvořený a schválený pokyn Rovných příležitostí a jdeme svým klientům a partnerům příkladem v jednotném přístupu k osobám různého pohlaví, rasy, národnosti...

Slaďování pracovních a rodinných či osobních povinností je pro nás samozřejmou součástí - umožňujeme svým zaměstnankyním zajistit péči o své děti, studium i různé bonusy a jdeme tím příkladem i klientům a partnerům.

Dodržujeme zásady správného ekologického a ekonomického hospodaření a nakládání s odpady. Využíváme oboustranný tisk, kontejnery na tříděný odpad, biologický odpad; používáme úsporné žárovky a přístroje nižší třídy spotřeby. Snažíme se efektivně využívat firemní automobil (pro více osob), ev. volíme cestování veřejnou hromadnou dopravou.

Spravujeme naše dětské ekohřiště s bylinkovou zahrádkou (pro celou veřejnost). V naší škole připravujeme ekokoutky a rozvíjíme péči o zvířata.

7. FINANCE

7. 1 ÚČETNICTVÍ

7. 1. 1 ÚČETNÍ SYSTÉM

Od roku 2005 vedeme podvojné účetnictví, od roku 2013 v účetním systému Helios Easy.

7. 1. 2 VEDENÍ ÚČETNICTVÍ

Systém zpracování účetnictví se řídí příslušnými ustanoveními zákona č, 563/1991 Sb. o účetnictví a v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb. pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání. Účetní rozvrh obsahuje syntetické a analytické účty a je vytvořen podle potřeb řízení a kontroly účetní jednotky, a dle příslušného ustanovení zákona č.586/92 Sb. o dani z příjmů - tj. analytické rozčlenění položek nákladů a výnosů na daňově uznatelné a neuznatelné, v kompetenci účetní spolku.

7. 1. 3 KONTROLING

Finanční přehledy kontrolují vedoucí projektů a center a veškerá účetní data ředitelka organizace, členka Výboru spolku. Závěrečná data schvaluje Členská schůze.

7. 2 AKTIVA A PASIVA - ROZVAHA - DV

Hodnotové údaje jsou vykázány v celých tisících Kč, pokud není uvedeno jinak.

Měnová jednotka	2014	2015	2016
Aktiva			
I. Nehmotná aktiva (např.: software)	108	108	108
II. Pozemky, budovy a zařízení	1 701	1 072	1217
III. Finanční aktiva	0	0	0
IV. Pohledávky z obchodních vztahů	64	16	19
V. Likvidní aktiva (hotovost, stav bankovního účtu)	2 501	1 614	4169
Aktiva celkem	**4 374**	**2 810**	**5513**
Pasiva			
Vlastní jmění	2 982	2 101	1190
Výsledek hospodaření	1 228	-911	15
Jiné závazky	82	1 620	4308
Pasiva celkem	**4 292**	**2 810**	**5513**

7. 3 VÝNOSY A NÁKLADY

Hodnotové údaje jsou vykázány v celých tisících Kč, pokud není uvedeno jinak.

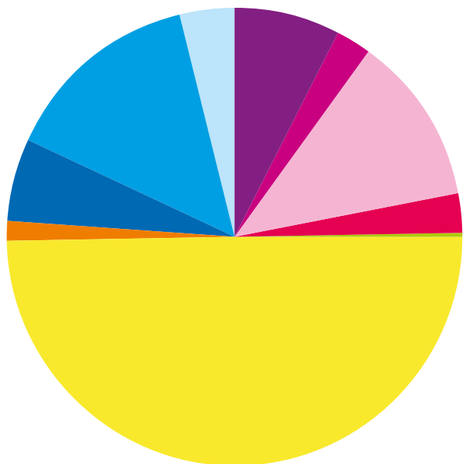
Měnová jednotka	2014	2015	2016
Výnosy			
1. Příjmy	1 944	2 578	1 232
z toho příjem z veřejných zakázek	0	0	0
2. Granty	10 732	5 438	5 885
z toho granty z veřejných zakázek	1 837	1 433	0
3. Ostatní výnosy	1 185	0	514
Výnosy celkem	**13 861**	**8 016**	**7631**
Náklady			
B1. Osobní náklady	8 197	5 100	4 857
B2. Materiální náklady	1 460	904	1 080
4. Finanční náklady	352	296	276
5. Daně	0	0	0
6. Ostatní náklady	2 624	2 627	1 400
Náklady celkem	**12 633**	**8 927**	**7 616**
Roční zisk (výnosy mínus celkové náklady)	**1 228**	**-911**	**15**

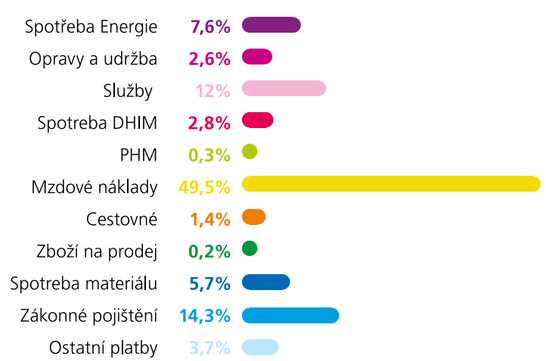
Organizace ukončila hospodářský rok s vyrovnaným rozpočtem. Dále náš výsledek ovlivnil začátek realizace nového evropského projektu „Pestrý svět“. Finanční stabilita spolku dlouhodobě není ohrožena, díky vícezdrojovému financování a významnému podílu vlastních tržeb i rezervám z minulých let.

7. 4 ZPRÁVA O HOSPODAŘENÍ

NÁKLADY	7 616 098
Spotřeba materiálu	430 657
Spotřeba DHIM	214 060
Spotřeba Energie	579 845
PHM	19 138
Zboží na prodej	12 215
Opravy a udržba	199 208
Cestovné	107 184
Občerstvení	1 982
Služby ostatní	632 504
Služby pobyty	52 363
Služby PCR	93 274
Služby propagace	35 942
Služby školení	101 355
Mzdové náklady	3 766 605
Zák. soc. pojištění	1 090 231
Ostatní daně a popl	21 604
Ostatní platby	143 458
Odpisy DNHM	114 473

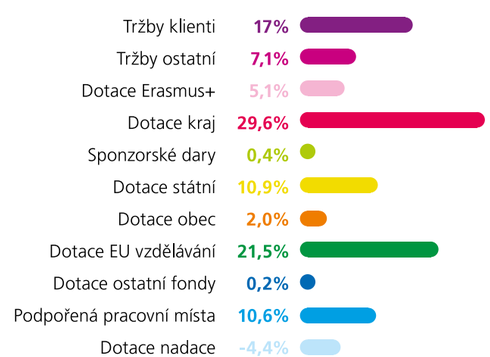
Náklady 2016





VÝNOSY	7 631 046
Tržby MCR	216 156
Tržby PCR	522 571
Tržby VCR	38 570
Tržby pobyty a tábory	454 840
Tržby externí	0
Tržby Podnájemné	132 639
Tržby služby	155 305
Prodej	30 358
PPM projekty energie	175 869
PPM ÚP	771 740
Úroky	1 268
Sponzorské dary	20 186
Nepeněžní dary	12 000
Členské příspěvky	18 900
Dotace MV + MZ	221 304
Dotace MPSV	470 896
Dotace MŠMT	100 000
Dotace kraj	2 147 828
Dotace obec	142 000
Dotace EU	1 559 393
Dotace ostatní fondy	19 000
Dotace Erasmus+	368 586
Dotace nadace	51 637
VÝSLEDEK	14 948

Výnosy 2016



Nadace	
Agrofet	513
Albert	3 000
ERA Slo	138 678
ERA VD	229 908
Lesy	48 124
	420 223

Výsledek hospodaření spolku vyplývá z výše a skladby získaných dotací a grantů (státních, krajských, obecních, nadačních, sponzorských)
a výše tržeb.

Využili jsme nové výzvy př. na podporu zaměstnanosti rodičů (Školní klub - ESF) nebo na rozvoj mezinárodní spolupráce, př. v dobrovolnictví (DZS - Erasmus+).

V roce 2016 jsme zavedli nový systém sledování cash flow jednotlivých zdrojů a projektů (AISIS). Je přehledný a umožňuje nám flexibilní kontrolu.

Tržby se nám daří držet již po několik let stabilní. Vloni byly využity především na kofinancování mzdových nákladů strategických pracovníků.

Reagujeme stále na další projektové výzvy, s novým zacílením i do mezinárodní spolupráce (Erasmus+).

8. PŘÍLOHY

Tato zpráva nemá žádné přílohy.

Děkujeme všem výše uvedeným **donátorům a dále sponzorům*** a dále paní Růžičkové, Kašpárkové, panu Fialovi.

Samozřejmě **všem pracovníkům a jejich rodinám a dobrovolníkům organizace. Za věcné dary** ve formě materiálů a služeb pak děkujeme firmám:

Severočeské pískovny Žatec, Truhlářství Na Špičáku, Stavební firmaTvrzník Kadaň, IT Innovation, Asecco Solutions, Tomsoft, Elvyt Vass, Roal Czech, RS okna a mnoha dalším drobným dárcům.

Děkujeme pravidelným **mediálním partnerům:** Kadaňské a Klášterecké noviny, Kabelová televize FOKUS, CV deník, portál E- region a Kudy z nudy.

Děkujeme také za přínosnou spolupráci organizacím: Síť pro rodinu; Rada dobrovolnických center Severozápad; Asociace dobrovolnických mentoringových programů; HESTIA – Centrum pro dobrovolnictví; INEX SDA; Ústecký kraj, Úřad práce, Město Kadaň a Klášterec nad Ohří; Nemocnice Kadaň; Divadlo Navenek; MěSSS Kadaň a Klášterec nad Ohří; Pedagogicko-psychologická poradna Kadaň; KZK Kadaň; Městská policie, Městská knihovna a Hasiči Kadaň; SK Kadaň – bruslení pro nejmenší; 1. ZŠ – pronájem plaveckého bazénu a ostatní mateřské, základní a střední školy - projekty a všem dalším subjektům.

Samozřejmě také děkujeme všem našim zahraničním partnerům a v neposlední řadě panu Kocelskému Lukášovi za péči o grafický design organizace, panu Jedličkovi Davidovi za webovou programovou podporu a panu Pourovi Jaromírovi za sponzorské zajištění a symbolický pronájem služebního auta.

KONTAKTY:

Banka, č.ú.: **185923126 / 0300**
DIČ: **CZ 266 37 260**
IČ: **266 37 260**

Název: **RADKA z. s.**
Sídlo: **Chomutovská 1619,**
432 01 Kadaň

Tel.: **737 734 716**
Web: **www.radka.kadan.cz**
E-mail: **radka@kadan.cz**